

男女賃金格差について

2023年 3月

UBS グループは人や資本の持つ力に思いをはせ、私たち全員にとってより良い世界、すなわち公正で持続可能な、誰もが豊かな暮らしを送るチャンスがある世界を創り出すことを目指しています。その実現のため、お客様やコミュニティに誇れるような、多様で公平で包括的な人材の育成にも力を注いでいます。UBS はグループをあげて、ジェンダーにとらわれることのない採用、昇進、雇用維持を積極的に推進しています。



UBS グループは、日本を含めた世界中の各拠点において、職種別公募・採用(いわゆる「ジョブ型」)の雇用を行っています。応募者、あるいは社員が自らのキャリアの方向性に沿って自発的に職種を選択・応募することができ、専門的な能力・知識の向上に励むことができるよう環境を整えてきました。賃金制度においても、職種や職責レベルに応じて職務内容や必要な業務経験や知識が異なることを踏まえ、外部市場報酬水準を勘案しつつ、職種や職責レベルに応じた給与レンジを設定しています。

本レポートは、301人以上の社員を雇用している UBS 証券株式会社(以下、「当社」)における報酬に関する情報開示を目的としています。前述した UBS グループの賃金制度に基づき、2022年に当社が社員に支払った給与の男女格差を比較したところ、同じまたは類似の役割に従事する男性と女性の社員に対しては、概ね平等に給与が支払われていると言えるということが確認できました。なお、UBS において非正規雇用社員が占める割合は全体の約 2%となっており、その全員が同性であるため非正規雇用社員における賃金の性別による差異は検証することができません。また、社員に現金で支払われた報酬の合計(給与と賞与)から構成される平均支払賃金を単純比較すると、当社が 2022年に女性社員に支払った平均支払賃金は男性社員の 49.33%となりますが、これは男性社員に高賃金のシニアレベル社員が多いことに起因します。

当社は、社員に公正な報酬が支払われ、説明のつかないギャップが生じないよう、今後も会社全体で定期的かつ厳格な内部報酬レビューを実施してまいります。



より多くの女性、そして多様なバックグラウンドの社員の雇用、維持、昇進に対するグループのコミットメントは変わりません。UBS は、日本のみならず事業を展開する拠点で 2025 年までにシニアレベルに占める女性の割合を 30%に増やすという野心的な目標を設定しており、女性がますますシニアレベルの職に就くようになれば、自然と全体としての男女間の賃金格差も縮小することが想定されます。

To learn more about how UBS is creating a diverse, equitable and inclusive culture visit ubs.com/diversity.

UBS Group が多様で公平かつインクルーシブな文化をどのように創造しているかについての情報は、ubs.com/diversity をご覧ください。



Gender Pay Gap Progress

March 2023

At UBS, we reimagine the power of people and investments to create a better world for all – a world that’s fair and sustainable. To support our purpose, we have a clear ambition to build and develop a diverse, equitable and inclusive workforce that is representative of the clients and communities we serve. UBS is and continues to be fully committed to hiring, promoting, and retaining talent of all genders and ethnicities across the firm.



In all our global locations including Japan, UBS’s hiring principle is to select the correct person for the relevant role. We offer our applicants and employees opportunities to drive their own careers by proactively pursuing roles while enhancing their knowledge and capabilities based on their professional aspirations. Our compensation policy ensures that salaries are based on the job role and the level of responsibility associated with it. We also factor in external compensation levels, since we believe that appropriate pay for a role is impacted by the required knowledge and experience as well as the level of responsibilities.

This summary report discloses compensation-related information at UBS Securities Japan Co., Ltd. (UBSSJ), which employs over 300 staff. We have analyzed any gender gaps in salaries paid by UBSSJ to its staff in 2022, based on the aforementioned HR policies and corporate purpose.

We are confident that regardless of gender, employees are paid fairly for the same or similar role, for work with equal value. Moreover, for UBSSJ the majority of our staff are permanent employees, with non-permanent employees forming only around 2% of our total staff. Non-permanent employees are all the same gender so no pay gap can be calculated for that population.

When we simplistically compare gender pay gap—meaning all women versus all men, with no distinctions for job role, experience, responsibility etc.—the average total pay (i.e., salary plus bonus) of female employees at UBSSJ in 2022 was 49.33% of that of male employees. This gender pay gap is largely driven by a higher representation of men at senior levels at UBSSJ.



UBS conducts regular and rigorous internal compensation reviews across the Firm to ensure employees are paid fairly and to address any unexplained gaps.

UBS’s commitment to hiring, retaining, and promoting more women and ethnic minority employees remains unchanged. We have defined a global aspirational goal to increase our representation of women in leadership positions to at least 30% by 2025 in all business locations where we operate, and Japan is no exception. As women increasingly take on more senior positions, we expect the gender pay gap to continue to narrow at UBSSJ.

To learn more about how UBS is creating a diverse, equitable, and inclusive culture, visit ubs.com/diversity.