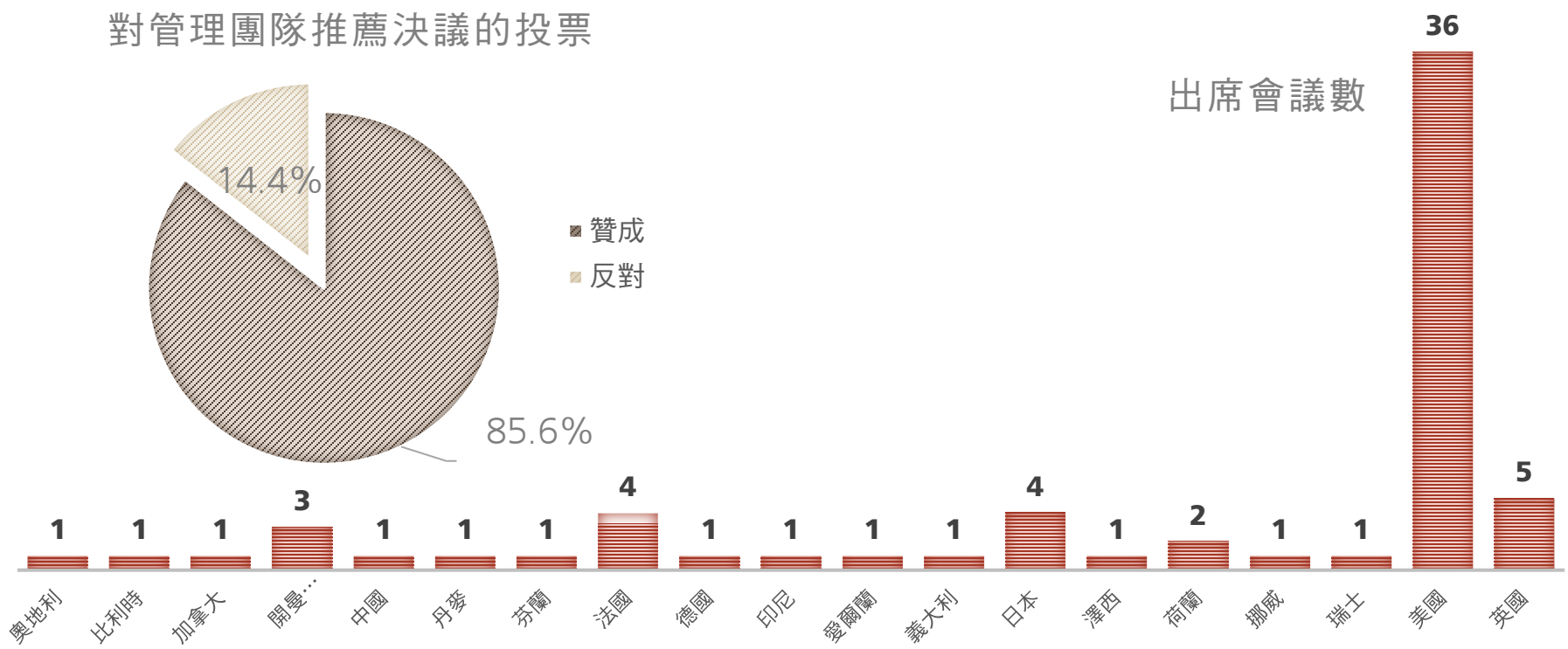
# 投票揭露 — 2022年度彙整

瑞銀證券投資信託股份有限公司

2023年

# 瑞銀全球創新趨勢基金

**2022年總計出席67個股東會議，參與953個議案投票，投下贊成的有831票 (87.2%)，反對的有120票 (12.6%)，另有2票棄權 (0.2%)。而支持管理團隊推薦的有816票 (85.6%)，反對管理團隊推薦的有137票 (14.4%)。**




資料來源：瑞銀投信整理，日期區間2022年1月1日~2022年8月31日。本基金於2022年9月7日進入清算，故僅提供前述期間資料。

UBS **本文所列個股名稱僅作為舉例說明，不代表任何金融商品之推介或投資建議**

# 瑞銀全球創新趨勢基金

## 2022年出席或委託出席被投資公司股東會之彙總

| 應出席 | 有出席 | 未出席 | 未出席理由 |
|---|---|---|---|
| 68 | 67 | 1 | 被投資公司提供的股東會文件資料不足 |

## 2022年股東會投票總計

| 議案總數 | 支持管理團隊推薦 | 反對管理團隊推薦 | 贊成 | 反對 | 棄權 |
|---|---|---|---|---|---|
| 953 | 816 | 137 | 831 | 120 | 2 |

## 2022年股東會按議案分類的投票紀錄

| | 審計相關 | 資本 | 章程 | 薪酬 | 公司治理 | 董事選任 | 董事相關 | 環境議題 | 社會議題 | 例行業務 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 贊成 | 69 | 50 | 13 | 110 | 4 | 442 | 34 | 5 | 26 | 78 |
| 反對 | 2 | 11 | 1 | 32 | 0 | 54 | 4 | 9 | 6 | 1 |
| 棄權 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 總計 | 71 | 61 | 14 | 142 | 4 | 496 | 39 | 14 | 32 | 80 |

資料來源：瑞銀投信整理，日期區間2022年1月1日~2022年8月31日。本基金於2022年9月7日進入清算，故僅提供前述期間資料。

# 瑞銀全球創新趨勢基金

**ESG議題揭露投票彙總：本基金於2022年行使的953議案表決，有50個議題與ESG有關。**

| | 公司治理 | 環境議題 | 社會議題 | 總計 |
|---|---|---|---|---|
| 贊成 | 4 | 5 | 26 | 35 |
| | | | | |
| 棄權 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | |

**2022年出席股東會發表意見：無**

**出席或委託出席被投資公司股東會之情形：所有的投票活動皆透過代理服務顧問機構股東服務公司（ISS）執行，無實體或視訊出席，亦無採電子投票方式行使表決。**

**我們的代理投票程序會運用第三方代理服務顧問ISS的服務。ISS是根據瑞銀資產管理代理投票政策裡的原則及指引而提供投票推薦。瑞銀雖會使用其提供的研究及推薦來輔助我們盡職治理團隊的評估工作，但不會將我們的投票責任授予ISS。對於帳戶裡的持有公司股份，我們保留完全的投票表決權。另請詳閱瑞銀資產管理的投票政策。**

**逐公司、逐案揭露投票情形，以及反對議案之理由，請詳見附件。**

資料來源：瑞銀投信整理，日期區間2022年1月1日~2022年8月31日。本基金於2022年9月7日進入清算，故僅提供前述期間資料。

# 瑞銀全球創新趨勢基金

## 對重大議案的投票以及後續行動規劃：此列舉兩件管理團隊提議但未獲股東通過的案件為例。

荷蘭皇家飛利浦公司 (Koninklijke Philips NV) – 以下簡稱飛利浦

在2022年飛利浦股東大會，該公司提案的薪酬報告獲得近八成股東的反對，因此未能通過。瑞銀資產管理在股東會投票後與該公司的薪酬委員會主席進行議合。

我們提供了我們投票反對該提案的理由：在該年度股東因公司產品大量召回且績效不振而有了負面經驗的情況下，公司卻自行決定增加管理層的可變動薪酬，我們認為這是不妥的。

飛利浦接受我們的回饋，並且解釋了自行調高薪酬的原因，但也認同這與股東經驗全然不一致。該公司承認未來可能需要建立一個以不同事業體績效為主而有差異化的薪酬架構。該公司的薪酬委員會正在檢討這個事件，目標是建立一個有助於留主重要人才、更為公平的薪酬系統。

我們接受以上的解釋，但鼓勵飛利浦董事會對新的執行長設定更具挑戰性的目標，以反映公司未來應該達到的水平，而不僅只是改善目前的狀況。我們將會密切觀察該公司在2023年對於這些回饋的執行狀況。

TJX公司 (TJX Companies)

在2022年TJX公司年度股東大會，該公司就對通過管理層薪酬的諮詢投票案，獲得了半數 (50.3%) 股東的反對，因此未能通過。瑞銀資產管理在會後與TJX公司就薪酬參數進行議合。

我們投票反對該提案的理由是管理層該年獲得的薪酬與績效不符。在2022會計年度第一季，該公司的薪酬委員會通過了對2019-2021年期間的股票獎勵 (PSU) 做裁量性調整，將三年期績效評量按2019-2020期間與2021年績效分別評量。結果，在調整前達到46%目標即可取得的股票獎勵，如今在調整後必須要達成目標的77%才可能取得。

我們鼓勵該公司對中期獎勵減少使用裁量性調整，並改善非財務指標的透明度，使用可客觀評量的非財務指標來降低裁量性指標。該公司表示，裁量性的PSU調整預期不會在未來進一步執行，而裁量性調整應該只會用在特殊的情況下，且會觀察在2023年度股東大會前的進一步變化。

資料來源：瑞銀投信整理，日期區間2022年1月1日~2022年8月31日。本基金於2022年9月7日進入清算，故僅提供前述期間資料。

UBS 本文所列個股名稱僅作為舉例說明，不代表任何金融商品之推介或投資建議

# 附件 –
# 逐公司、逐案揭露投票情形，以及反對議案之理由

~

| 公司名稱 | 主要代碼 ISIN | 國家 | 會議時間 | 股東會類型 | 議案編號 | 可表決議案 | E環境 S社會 G治理分類 | 議案分類 | 議案項目 | 議案內容 | 提案方 | 管理層推薦 | 瑞銀表決 | 投票說明 | 反對管理團隊 | 瑞銀投票與否 | 議案總表決結果 | 反對管理層比例 | 贊成 % | 反對 % | 棄權 % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 美光科技 (Micron Technology, Inc.) | US5951121038 | 美國 | 2022-01-13 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Richard M. Beyer | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.5% | 97.5% | 2.5% | -- |
| | | | 2022-01-13 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Lynn A. Dugle | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-01-13 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Steven J. Gomo | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.8% | 98.2% | 1.8% | -- |
| | | | 2022-01-13 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Linnie Haynesworth | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-01-13 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Mary Pat McCarthy | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-01-13 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Sanjay Mehrotra | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-01-13 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Robert E. Switz | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.6% | 95.4% | 4.6% | -- |
| | | | 2022-01-13 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 MaryAnn Wright | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-01-13 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 14.0% | 86.0% | 13.8% | 0.2% |
| | | | 2022-01-13 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 8.0% | 92.0% | 8.0% | 0.1% |
| 好市多 (Costco Wholesale Corporation) | US22160K1051 | 美國 | 2022-01-20 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Susan L. Decker | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 當審計委員會成員未達三分之二為獨立董事時，我們不會支持不具獨立性的非執行董事選任。 | 是 | 是 | 通過 | 9.6% | 90.4% | 9.6% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kenneth D. Denman | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.2% | 97.8% | 2.2% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Richard A. Galanti | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 8.1% | 91.9% | 8.1% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Hamilton E. James | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 當董事會整體缺乏獨立性時，我們不會支持不具獨立性董事的選任。 | 是 | 是 | 通過 | 5.9% | 94.1% | 5.9% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 W. Craig Jelinek | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Sally Jewell | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Charles T. Munger | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們期望審計委員會主席是具獨立性的，當我們認定狀況並非如此時，我們不會支持相關被提名人的選任。 | 是 | 是 | 通過 | 14.7% | 85.3% | 14.7% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jeffrey S. Raikes | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 當我們認為董事會成員有不到五成具獨立性時，我們不會支持提名委員會主席的選任，或是對於提名程序具有全面責任的其他被提名人。 | 是 | 是 | 通過 | 18.9% | 81.1% | 18.9% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 John W. Stanton | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Mary Agnes (Maggie) Wilderotter | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 被提名人具有許多上市公司董事會的席位，能否對本提名角色投入充分時間令人存疑。 | 是 | 是 | 通過 | 21.4% | 78.6% | 21.4% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由KPMG LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.3% | 97.7% | 2.3% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 管理層該年獲得的薪酬與績效不符。薪酬結構裡對於長期獎勵的績效期間不到3年，與股東長期利益不具適當連結。 | 是 | 是 | 通過 | 4.4% | 95.6% | 4.4% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 4 | 是 | S 社會 | 社會 | 慈善捐贈 | 慈善捐贈的報告 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 3.2% | 3.2% | 96.8% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 5 | 是 | E 環境 | 環境 | 溫室氣體排放 | 降低溫室氣體排放之目標的報告 | 股東 | 反對 | 支持 | 我們會支持尋求推動企業環保政策進一步揭露和透明度的提案，只要 a)<br>這些議題不是已透過立法或法規來有效辦理的；b) 公司尚未充分回應；c)<br>提案不是過於瑣碎或過於教條性的。 | 是 | 是 | 通過 | 69.9% | 69.9% | 30.1% | -- |
| | | | 2022-01-20 | 年度 | 6 | 是 | S 社會 | 社會 | 勞工議題 - 歧視及其他 | 族群正義及食物平等的報告 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 17.3% | 17.3% | 82.7% | -- |
| Visa公司 (Visa Inc.) | US92826C8394 | 美國 | 2022-01-25 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Lloyd A. Carney | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 被提名人具有許多上市公司董事會的席位，能否對本提名角色投入充分時間令人存疑。 | 是 | 是 | 通過 | 11.9% | 88.1% | 11.9% | -- |
| | | | 2022-01-25 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Mary B. Cranston | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.2% | 97.8% | 2.2% | -- |
| | | | 2022-01-25 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Francisco Javier Fernandez-Carbajal | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 被提名人具有許多上市公司董事會的席位，能否對本提名角色投入充分時間令人存疑。 | 是 | 是 | 通過 | 5.4% | 94.6% | 5.4% | -- |
| | | | 2022-01-25 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Alfred F. Kelly, Jr. | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.7% | 96.3% | 3.7% | -- |
| | | | 2022-01-25 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ramon Laguarta | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-01-25 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 John F. Lundgren | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-01-25 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Robert W. Matschullat | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.4% | 97.6% | 2.4% | -- |
| | | | 2022-01-25 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Denise M. Morrison | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.7% | 98.3% | 1.7% | -- |
| | | | 2022-01-25 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Linda J. Rendle | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-01-25 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Maynard G. Webb, Jr. | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-01-25 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 12.1% | 87.9% | 11.2% | 0.9% |
| | | | 2022-01-25 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由KPMG LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.3% | 0.3% |
| Sage集團 (The Sage Group Plc) | GB00B8C3BL03 | 英國 | 2022-02-03 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.5% | 98.5% | 1.5% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過薪酬政策 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.9% | 99.1% | 0.9% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過股利配發 | 通過最終股利 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事Andrew Duff | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事Derek Harding | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Sangeeta Anand連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Dr John Bates 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.0% | 98.0% | 2.0% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Jonathan Bewes連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.9% | 98.1% | 1.9% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 10 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Annette Court 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 11 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Drummond Hall 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.6% | 94.4% | 5.6% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 12 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Steve Hare連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 13 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Jonathan Howell 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 14 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Irana Wasti 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 15 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 批准審計人員 | 續聘安永Ernst & Young LLP為審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 16 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 授權董事會決定外部審計人員的薪酬 | 授權審計及風險委員會決定審計人員的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 17 | 是 | S 社會 | 社會 | 通過政治捐獻 | 通過英國政治捐獻及費用 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.4% | 99.6% | 0.4% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 18 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行具有／不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行股票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持價例通過發行具有優先認購權的股票發行超過已發行股本的20%，因為股本恐有被過度稀釋之虞，不利於有既有股東的利益。 | 是 | 是 | 通過 | 4.9% | 95.1% | 4.9% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 19 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行不具優先認購權的股票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 20 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行與收購或其他資本投資有關、不具優先認購權的股票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.1% | 97.9% | 2.1% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 21 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過在市場購買普通股 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-02-03 | 年度 | 22 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過公司可以在召開股東大會前兩週發出開會通知 | 通過公司可以在召開股東大會前兩週發出開會通知 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.8% | 95.2% | 4.8% | -- |
| 曼迪利銀行 (PT Bank Mandiri (Persero) Tbk) | ID1000095003 | 印尼 | 2022-03-10 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報、收益分配和董事卸任 | 通過財報、法定報告、年報、合夥及社區發展計劃（PCDP）和董事會及委員會成員的卸任 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.9% | 98.1% | 1.9% | 0.1% |
| | | | 2022-03-10 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過收益分配 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.4% | 97.6% | 2.3% | 0.1% |
| | | | 2022-03-10 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過董事及／或委員會成員的薪酬 | 通過董事及委員會成員的薪酬及獎勵（Tantiem） | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.6% | 94.4% | 5.4% | 0.2% |
| | | | 2022-03-10 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 批准審計人員 | 派任公司和合夥及社區發展計劃 (PCDP)的審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.7% | 97.3% | 1.5% | 1.2% |
| | | | 2022-03-10 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 其他提案 - 公司特定議題 | 通過確認印尼國營事業部長對法規字號PER-05/MBU/04/2021的執行 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.6% | 0.1% |
| | | | 2022-03-10 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 其他提案 - 公司特定議題 | 通過確認印尼國營事業部長對法規字號PER-11/MBU/07/2021的執行 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 11.0% | 89.0% | 10.8% | 0.2% |
| | | | 2022-03-10 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過股票選擇權計劃授予 | 通過將股份回購轉換至員工股份持有計劃 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持決議，因為揭露資訊不足，造成股東無法在具有足夠的資訊下做出投票決定。 | 是 | 是 | 通過 | 24.7% | 75.3% | 23.9% | 0.8% |
| | | | 2022-03-10 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 正式批准董事會組成的變更 | 通過公司董事會變更 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持決議，因為揭露資訊不足，造成股東無法在具有足夠的資訊下做出投票決定。 | 是 | 是 | 通過 | 15.9% | 84.1% | 14.1% | 1.8% |
| 是德科技 (Keysight Technologies, Inc.) | US49338L1035 | 美國 | 2022-03-17 | 年度 | 1.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 James G. Cullen | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.9% | 95.1% | 4.9% | -- |
| | | | 2022-03-17 | 年度 | 1.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Michelle J. Holthaus | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-03-17 | 年度 | 1.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jean M. Nye | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.8% | 92.2% | 7.8% | -- |
| | | | 2022-03-17 | 年度 | 1.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Joanne B. Olsen | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.9% | 98.1% | 1.9% | -- |
| | | | 2022-03-17 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.9% | 99.1% | 0.6% | 0.3% |
| | | | 2022-03-17 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 12.5% | 87.5% | 12.3% | 0.2% |
| | | | 2022-03-17 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 解除董事分期改選的制度 | 解除董事分期改選的制度 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 未通過 | 0.2% | 78.8% | 0.1% | 0.1% |
| Genmab A/S | DK0010272202 | 丹麥 | 2022-03-29 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報、收益分配和董事卸任 | 解除董事分期改選的制度 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.9% | 97.1% | 1.7% | 1.3% |
| | | | 2022-03-29 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過收益分配，不發股利 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-03-29 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告 (Advisory Vote) | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.4% | 93.6% | 5.8% | 0.5% |
| | | | 2022-03-29 | 年度 | 5.a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Deirdre P. Connelly 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.8% | 93.2% | -- | 6.8% |
| | | | 2022-03-29 | 年度 | 5.b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Pernille Erenbjerg 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 10.9% | 89.1% | -- | 10.9% |
| | | | 2022-03-29 | 年度 | 5.c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Rolf Hoffmann 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.5% | 98.5% | -- | 1.5% |
| | | | 2022-03-29 | 年度 | 5.d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Paolo Paoletti 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.7% | 93.3% | -- | 6.7% |
| | | | 2022-03-29 | 年度 | 5.e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Anders Gersel Pedersen連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 17.4% | 82.6% | -- | 17.4% |

| 公司名稱 | 主要代碼 ISIN | 國家 | 會議時間 | 股東會類型 | 議案編號 | 可表決議案 | E環境 S社會 G治理分類 | 議案分類 | 議案項目 | 議案內容 | 提案方 | 管理層推薦 | 瑞銀表決 | 投票說明 | 反對管理團隊 | 瑞銀投票與否 | 議案總表決結果 | 反對管理層比例 | 贊成 % | 反對 % | 棄權 % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2022-03-29 | 年度 | 5.f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任新董事Elizabeth O'Farrell | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.7% | 97.3% | -- | 2.7% |
| | | | 2022-03-29 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 審計相關 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers續任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.3% | 93.7% | -- | 6.3% |
| | | | 2022-03-29 | 年度 | 7.a | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過董事及 / 或委員會成員的薪酬 | 通過董事長薪酬1.2百萬丹麥克朗，副董事長薪酬900,000丹麥克朗，其他董事600,000丹麥克朗 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 對非執行董事酬勞的提議總額上限缺乏合性性。 | 是 | 是 | 通過 | 42.2% | 57.8% | 37.0% | 5.2% |
| | | | 2022-03-29 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過必要文件/其他形式的歸檔 | 通過對向丹麥主管機構註冊有關之決議文件進行整理 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| Ciena公司 (Ciena Corporation) | US1717793095 | 美國 | 2022-03-31 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Lawton W. Fitt | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們期望審計委員會主席是具獨立性的，當我們認定狀況並非如此時，我們不會支持相關被提名人的選任。候選人不被視為具獨立性，而且審計委員會成員不到三分之二是獨立董事。 | 是 | 是 | 通過 | 17.7% | 82.3% | 17.7% | -- |
| | | | 2022-03-31 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Devinder Kumar | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.7% | 98.3% | 1.7% | -- |
| | | | 2022-03-31 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Patrick H. Nettles | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.6% | 94.4% | 5.6% | -- |
| | | | 2022-03-31 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 審計相關 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.7% | 93.3% | 6.6% | 0.1% |
| | | | 2022-03-31 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 管理層該年獲得的薪酬與績效不符。薪酬結構裡對於長期獎勵的績效期間不到3年，與股東長期利益不具適當連結。很快就剔傑出表現授予獎勵，是與管理層薪酬和股東長期利益間之連結性背離的。對於資遣金額超過2年固定薪水再加上獎金平均支付額的薪酬計劃，我們並不會支持。 | 是 | 是 | 通過 | 5.6% | 94.4% | 5.4% | 0.2% |
| 普睿司曼 (Prysmian SpA) | IT0004176001 | 義大利 | 2022-04-12 | 年度 / 特別 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.0% | 0.1% |
| | | | 2022-04-12 | 年度 / 特別 | 2 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過收益分配 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.0% | 0.1% |
| | | | 2022-04-12 | 年度 / 特別 | 3.1 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 派任備用內部法定審計人員 [ 並通過審計人員的薪酬 ] | 方案1由Clubtre Srl, Albas Srl及Angelini Partecipazioni Finanziarie Srl提出 | 股東 | 無 | 反對 | | 非 | 是 | 通過 | -- | -- | -- | -- |
| | | | 2022-04-12 | 年度 / 特別 | 3.2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 派任備用內部法定審計人員 [ 並通過審計人員的薪酬 ] | 方案2由機構法人Assogestion提出 | 股東 | 無 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | -- | -- | -- |
| | | | 2022-04-12 | 年度 / 特別 | 4 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 公司特定議題 -- 董事會相關 | 通過內部審計人員的薪酬 | 股東 | 無 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 97.3% | -- | 2.7% |
| | | | 2022-04-12 | 年度 / 特別 | 5 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃及回購股票再發行 | 通過股票回購計劃及回購股票再發行 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 0.9% | 0.1% |
| | | | 2022-04-12 | 年度 / 特別 | 6 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過/修訂所有員工認股計劃 | 通過股票授予計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.0% | 0.1% |
| | | | 2022-04-12 | 年度 / 特別 | 7 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過第二版的薪酬報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 8.3% | 91.7% | 7.2% | 1.1% |
| | | | 2022-04-12 | 年度 / 特別 | 1 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過股票計劃簡資 | 授權董事會增資以因應長期激勵計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.0% | 0.1% |
| | | | 2022-04-12 | 年度 / 特別 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過股票計劃簡資 | 授權董事會增加以因應股票授予計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.8% | 99.2% | 0.7% | 0.1% |
| | | | 2022-04-12 | 年度 / 特別 | A | 是 | G 治理 | 董事相關 | 審議對董事 / （內部）審計人員的可能法律行動 | 審議對董事的可能法律行動是否由股東提出 | 管理團隊 | 無 | 棄權 | | 非 | 是 | 期回 | -- | -- | -- | -- |
| 美卓奧圖泰 (Metso Outotec Oyj) | FI0009014575 | 芬蘭 | 2022-04-21 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.0% | 0.1% |
| | | | 2022-04-21 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過收益分配，不發股利 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | 0.0% |
| | | | 2022-04-21 | 年度 | 9 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 通過董事會及總裁卸任（合併議案） | 通過董事會及總裁卸任 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 0.9% | 0.1% |
| | | | 2022-04-21 | 年度 | 10 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告（諮詢投票） | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.1% | 92.9% | 7.1% | 0.0% |
| | | | 2022-04-21 | 年度 | 11 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過董事及 / 或委員會成員的薪酬 | 通過董事長薪酬156,000歐元，副董事長薪酬82,500歐元，其他董事67,000歐元；通過會議費用；通過委員會工作的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-04-21 | 年度 | 12 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 決定董事及/或審計人員人數 | 決定董事席位為9席 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-04-21 | 年度 | 13 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 (合併表決) | Klaus Cawen（副董事長）、Christer Gardell、Antti Makinen、Ian W. Pearce、Kari Stadigh（董事長）、Emanuela Speranza和Arja Talma連任董事；選任Brian Beamish和Terhi Koipijarv為新任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 13.5% | 86.4% | 13.4% | 0.2% |
| | | | 2022-04-21 | 年度 | 14 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 授權董事會決定外部審計人員的薪酬 | 通過審計人員的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-04-21 | 年度 | 15 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Ernst & Young擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-04-21 | 年度 | 16 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過股票回購計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.2% | 0.1% |
| | | | 2022-04-21 | 年度 | 17 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行不具優先認購權的股票，發行股數不超過82百萬股 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.4% | 97.6% | 2.4% | 0.0% |
| Bio-Rad Laboratories, Inc. | US0905722072 | 美國 | 2022-04-26 | 年度 | 1.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Melinda Litherland | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 15.4% | 84.6% | 15.4% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Arnold A. Pinkston | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 13.8% | 86.2% | 13.8% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由KPMG LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | 0.0% |
| 達能集團 (Danone SA) | FR0000120644 | 法國 | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過合併財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 2 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過合併財報及法定報告 | 通過合併財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 3 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過收益分配及每股1.94歐元股利配發 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 正式派任Valerie Chapoulaud-Floquet為董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Antoine de Saint-Afrique | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.0% | 94.0% | 6.0% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Patrice Louvet | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Geraldine Picaud | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 24.9% | 75.1% | 24.9% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Susan Roberts | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 9 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 批准審計人員 | 續聘 Ernst & Young Audit 為審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.1% | 96.9% | 3.1% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 10 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 批准審計人員 | 派任 Mazars & Associes 為審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 11 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過關係人交易 | 通過與Veronique Penchienati-Bosetta的交易 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 12 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 薪酬相關 | 通過給公司管理人員的獎勵報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.4% | 96.6% | 3.4% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 13 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過執行長Veronique Penchienati-Bosset於2021.03.14 - 09.14間的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.8% | 96.2% | 3.8% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 14 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過副執行長Shane Grant於2021.03.14 - 09.14間的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.9% | 97.1% | 2.9% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 15 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過執行長Antoine de Saint-Afrique自2021.09.15以來的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.4% | 94.6% | 5.4% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 16 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過董事長Gilles Schnepp自2021.03.14以來的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 17 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過關於公司管理人員的薪酬政策 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 13.6% | 86.4% | 13.6% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 18 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過關於董事會主席的薪酬政策 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 19 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過關於董事薪酬的政策 of Directors | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 20 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過回購不超過百分之十的已發行股本 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.4% | 94.6% | 5.4% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 21 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過給條件合格員工的股票認購計劃 | 通過用途為員工認股計劃的增資，保留給國際子公司的員工 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 22 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過限制股票計劃 | 通過用不超過0.4%的已發行資本用於帶績效條件的限制股票計劃。 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.9% | 93.1% | 6.9% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 23 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過限制股票計劃 | 通過用不超過0.2%的已發行資本用於限制股票計劃。 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.5% | 94.5% | 5.5% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 24 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 修訂董事會相關章程 | 修訂內部章程第19.2條：執行長及副執行長的年齡限制 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.1% | 97.9% | 2.1% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 25 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 修訂董事會相關章程 | 修訂內部章程第18.1條：董事長年齡的限制 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 26 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 修訂董事會相關章程 | 修訂內部章程第17條：董事的股份 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | 27 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過必要文件 / 其他形式的歸檔 | 通過必要文件 / 其他形式的歸檔 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 / 特別 | A | 是 | G 治理 | 董事相關 | 公司特定議題 -- 董事會相關 | 修訂章程第18條細則：榮譽主席的角色 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 59.3% | 59.3% | 40.7% | -- |
| 富國銀行集團 (Wells Fargo & Company) | US9497461015 | 美國 | 2022-04-26 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Steven D. Black | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 9.1% | 90.9% | 9.1% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Mark A. Chancy | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.1% | 97.9% | 2.1% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Celeste A. Clark | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.0% | 94.0% | 6.0% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Theodore F. Craver, Jr. | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.9% | 97.1% | 2.9% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Richard K. Davis | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.8% | 98.2% | 1.8% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Wayne M. Hewett | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 8.9% | 91.1% | 8.9% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 CeCelia ("CeCe") G. Morken | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.8% | 98.2% | 1.8% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Maria R. Morris | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.4% | 93.6% | 6.4% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Felicia F. Norwood | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.8% | 98.2% | 1.8% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Richard B. Payne, Jr. | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.9% | 98.1% | 1.9% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1k | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Juan A. Pujadas | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.1% | 97.9% | 2.1% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1l | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ronald L. Sargent | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.8% | 95.2% | 4.8% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1m | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Charles W. Scharf | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.3% | 97.7% | 2.3% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 1n | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Suzanne M. Vautrinot | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.1% | 96.9% | 3.1% | -- |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 管理層該年獲得的薪酬與績效不符。揭露的資訊並無法讓股東在具有足夠了解下對該年度薪酬做出評估。獲得獎勵的機會總體偏高，不符股東利益。 | 是 | 是 | 通過 | 27.1% | 72.9% | 26.4% | 0.8% |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 通過綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.4% | 95.6% | 4.4% | -- |

| 公司名稱 | 主要代碼 ISIN | 國家 | 會議時間 | 股東會類型 | 議案編號 | 可表決議案 | E環境 S社會 G治理分類 | 議案分類 | 議案項目 | 議案內容 | 提案方 | 管理層推薦 | 瑞銀表決 | 投票說明 | 反對管理團隊 | 瑞銀投票與否 | 議案總表決結果 | 反對管理層比例 | 贊成 % | 反對 % | 棄權 % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由KPMG LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.8% | 94.2% | 5.5% | 0.3% |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 拒回獎勵支付 | 採納投權拒回已給付給管理層獎勵的政策 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 8.5% | 7.2% | 91.5% | 1.3% |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 6 | 是 | S 社會, G 治理 | 薪酬 | 公司特定議題 -- 獎勵相關 | 對以激勵為主的薪酬和重大虧損風險提出報告 | 股東 | 反對 | 支持 | 投票支持這項提案是必然，由於在近期受到高度關注、造成公司財務及聲譽受損的的爭議事件裡，全面性員工獎勵結構扮演著關鍵角色；因此有關全面性激勵性計劃可能因承擔過多風險而導致重大虧損的額外揭露，將有利於股東了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 24.4% | 23.7% | 75.6% | 0.7% |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 7 | 是 | S 社會 | 社會 | 董事會多元化 | 報名董事會的多元性 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 13.0% | 11.5% | 87.0% | 1.5% |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 8 | 是 | S 社會 | 社會 | 改善人權標準或政策 | 對尊重原住民權利提出報告 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 26.7% | 25.6% | 73.3% | 1.1% |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 9 | 是 | E 環境 | 環境 | 氣候變遷報告 | 採納與國際能源署2050淨零排放目標一致的籌資政策 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 16.1% | 10.8% | 83.9% | 5.3% |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 10 | 是 | S 社會 | 社會 | 族群平等和 / 或公民權利的審計 | 督導並報告在族群平等的審計 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 36.8% | 35.7% | 63.2% | 1.0% |
| | | | 2022-04-26 | 年度 | 11 | 是 | S 社會 | 社會 | 慈善捐贈 | 報告慈善捐獻 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 5.4% | 4.4% | 94.6% | 1.0% |
| 愛爾康 (Alcon Inc.) | CH0432492467 | 瑞士 | 2022-04-27 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.1% | 0.2% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 通過解散管理董事會（合併議案） | 通過解散董事會和高階管理 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.6% | 97.4% | 2.2% | 0.4% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過收益分配及每股0.20瑞郎股利配發 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.0% | 0.1% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 4.1 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告（非合併案） | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 13.4% | 86.6% | 13.2% | 0.2% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 4.2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過執行董事及 / 或委員會成員的薪酬 | 通過360萬瑞郎的董事薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.6% | 97.3% | 2.3% | 0.3% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 4.3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過執行董事及 / 或非執行董事的薪酬 | 通過3,840萬瑞郎的執行委員會薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 10.8% | 89.2% | 10.4% | 0.4% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 5.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Michael Ball 連任董事及董事長 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.7% | 97.3% | 2.3% | 0.4% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 5.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Lynn Bleil 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.5% | 0.1% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 5.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Arthur Cummings 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.6% | 97.4% | 0.3% | 2.3% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 5.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | David Endicott 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.6% | 94.4% | 5.4% | 0.1% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 5.5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Thomas Glanzmann 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.4% | 0.1% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 5.6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Keith Grossman 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 34.4% | 65.6% | 34.2% | 0.1% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 5.7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Scott Maw 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.8% | 98.2% | 1.6% | 0.1% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 5.8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Karen May 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.8% | 99.2% | 0.7% | 0.1% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 5.9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Ines Poeschel 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.4% | 0.1% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 5.10 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Dieter Spaelti 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.2% | 0.1% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 5.11 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事Raquel Bono | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.1% | 0.2% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 6.1 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 選任薪酬委員會成員 | Thomas Glanzmann連任薪酬委員會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.7% | 96.3% | 3.6% | 0.2% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 6.2 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 選任薪酬委員會成員 | Karen May連任薪酬委員會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.1% | 94.9% | 4.9% | 0.2% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 6.3 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 選任薪酬委員會成員 | Ines Poesche連任薪酬委員會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.2% | 96.8% | 3.0% | 0.2% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 6.4 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 選任薪酬委員會成員 | 派任Scott Maw為薪酬委員會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.7% | 95.2% | 4.6% | 0.2% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 指派獨立代理人 | 指派Hartmann Dreyer律師事務所為獨立代理人 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.8% | 0.0% | 0.1% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers SA擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.3% | 0.1% |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 9 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 其他業務 | 交易其他業務（投票） | 管理團隊 | 支持 | 棄權 | 我們不會支持任何納入在股東大會議程裡卻未具說明的項目。 | 是 | 是 | 擱回 | -- | -- | -- | -- |
| 阿默普斯金融 (Ameriprise Financial, Inc.) | US03076C1062 | 美國 | 2022-04-27 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 James M. Cracchiolo | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 執行主席且不具獨當的獨立抗衡。 | 是 | 是 | 通過 | 10.6% | 89.4% | 10.6% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Dianne Neal Blixt | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.8% | 92.2% | 7.8% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Amy DiGeso | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 公司未符合我們對性別多元的期待和原則。 | 是 | 是 | 通過 | 10.7% | 89.3% | 10.7% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Lon R. Greenberg | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.9% | 97.1% | 2.9% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Robert F. Sharpe, Jr. | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 按瑞銀指引，主要董事不被認為具獨立性。 | 是 | 是 | 通過 | 11.8% | 88.2% | 11.8% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Brian T. Shea | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 W. Edward Walter, III | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.8% | 96.2% | 3.8% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Christopher J. Williams | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.9% | 99.1% | 0.9% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 19.4% | 80.6% | 19.4% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.6% | -- |
| 德爾福公司 (Aptiv Plc) | JE00B783TY65 | 澤西 | 2022-04-27 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kevin P. Clark | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.9% | 94.1% | 5.9% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Richard L. Clemmer | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Nancy E. Cooper | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.8% | 99.2% | 0.8% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Joseph L. Hooley | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Merit E. Janow | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Sean O. Mahoney | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.0% | 97.0% | 3.0% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Paul M. Meister | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.4% | 93.6% | 6.4% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Robert K. Ortberg | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Colin J. Parris | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ana G. Pinczuk | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.6% | 97.4% | 2.6% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 通過審計人員並授權董事會決定其薪酬 | 通過Ernst & Young LLP 為審計人員並授權董事會決定其薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.3% | 97.7% | 2.3% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 8.0% | 92.0% | 8.0% | -- |
| 加拿大太平洋鐵路 (Canadian Pacific Railway Limited) | CA13645T1003 | 加拿大 | 2022-04-27 | 年度 / 特別 | 1 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Ernst & Young LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.4% | 99.6% | 0.4% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 / 特別 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 修訂管理職股票選擇權計劃 | 修訂股票選擇權激勵計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.7% | 92.3% | 7.7% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 / 特別 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對管理層薪酬辦法的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.5% | 92.5% | 7.5% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 / 特別 | 4 | 是 | E 環境 | 環境 | 氣候相關管理提案 | 對氣候變遷的管理諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 13.1% | 86.9% | 13.1% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 / 特別 | 5.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 John Baird | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.2% | 94.8% | 5.2% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 / 特別 | 5.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Isabelle Courville | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 / 特別 | 5.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Keith E. Creel | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 / 特別 | 5.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Gillian H. Denham | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.3% | 94.7% | 5.3% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 / 特別 | 5.5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Edward R. Hamberger | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 / 特別 | 5.6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Matthew H. Paull | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.4% | 97.6% | 2.4% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 / 特別 | 5.7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jane L. Peverett | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.8% | 98.2% | 1.8% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 / 特別 | 5.8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Andrea Robertson | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 / 特別 | 5.9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Gordon T. Trafton | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| 倫敦證券交易所集團 (London Stock Exchange Group Plc) | GB00B0SWJX34 | 英國 | 2022-04-27 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過股利配發 | 通過最終股利 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.1% | 97.9% | 2.1% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 4 | 是 | E 環境 | 環境 | 氣候相關管理提案 | 通過氣候轉型計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.4% | 98.6% | 1.4% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Dominic Blakemore 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.3% | 97.7% | 2.3% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Martin Brand 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.3% | 97.7% | 2.3% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Erin Brown 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.3% | 97.7% | 2.3% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Kathleen DeRose連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Cressida Hogg連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.6% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 10 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Anna Manz 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.4% | 99.6% | 0.4% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 11 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Val Rahmani 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.9% | 99.1% | 0.9% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 12 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Don Robert連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.2% | 98.8% | 1.2% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 13 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | David Schwimmer 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 14 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Douglas Steenland連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.4% | 97.6% | 2.4% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 15 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Tsega Gebreyes | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 16 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ashok Vaswani | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 17 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 批准審計人員 | 續聘 Ernst & Young LLP 為審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 18 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 授權董事會決定外部審計人員的薪酬 | 授權董事會決定審計人員的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 19 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行具有 / 不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行股票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持慣例通過發行具有優先認購權的股票發行超過已發行股本的20%，因為股本恐有被過度補釋之虞，不利於有既有股東的利益。 | 是 | 是 | 通過 | 2.2% | 97.8% | 2.2% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 20 | 是 | S 社會 | 社會 | 通過政治捐獻 | 通過英國政治捐獻及費用 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.8% | 99.2% | 0.8% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 21 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行不具優先認購權的股票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 22 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行與收購或其他資本投資有關、不具優先認購權的股票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 23 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過在市場購買普通股 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-04-27 | 年度 | 24 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過公司可以在召開股東大會前兩週發出開會通知 | 通過公司可以在召開股東大會前兩週發出開會通知 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.2% | 96.8% | 3.2% | -- |
| 安盛 (AXA SA) | FR0000120628 | 法國 | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過合併財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |

| 公司名稱 | 主要代碼 ISIN | 國家 | 會議時間 | 股東會類型 | 議案編號 | 可表決議案 | E環境 S社會 G治理 分類 | 議案分類 | 議案項目 | 議案內容 | 提案方 | 管理層推薦 | 瑞銀表決 | 投票說明 | 反對管理團隊 | 瑞銀投票與否 | 議案總表決結果 | 反對管理層比例 | 贊成 % | 反對 % | 棄權 % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 2 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過合併財報及法定報告 | 通過合併財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 3 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過收益分配及每股1.54歐元股利配發 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 4 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 薪酬相關 | 通過給公司管理人員的獎勵報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.1% | 96.9% | 3.1% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 5 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過董事長Denis Duverne的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.0% | 97.0% | 3.0% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 6 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過執行長Thomas Buberl的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 9.1% | 90.9% | 9.1% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 7 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過薪酬政策 of CEO | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 22.3% | 77.7% | 22.3% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 8 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過薪酬政策 of Chairman of the Board | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 9 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過薪酬政策 of Directors | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 10 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過審計人員就關係人交易的特別報告 | 通過有關關係人交易的特別審計人員報告，並無新的交易。 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 11 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Thomas Buberl 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 12 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Rachel Duan 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.6% | 97.4% | 2.6% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 13 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Andre Francois-Poncet連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.5% | 94.5% | 5.5% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 14 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 正式派任Clotilde Delbos為董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 8.5% | 91.5% | 8.5% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 15 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Gerald Harlin | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.4% | 97.6% | 2.4% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 16 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Rachel Picard | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.4% | 99.6% | 0.4% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 17 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 批准審計人員 | 派任 Ernst & Young Audit 為審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 18 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式認可備用審計人員 | 指派Picarle et Associés為備用審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 19 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過董事及 / 或委員會成員的薪酬 | 通過董事的薪酬，總額2.1百萬歐元 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.9% | 98.1% | 1.9% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 20 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過回購不超過百分之十的已發行股本 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 21 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過給條件合格員工的股票認購計劃 | 通過用途為員工認股計劃的增資 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.5% | 98.5% | 1.5% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 22 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過給條件合格員工的股票認購計劃 | 通過用途為員工認股計劃的增資，保留給集團子公司的員工 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.6% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 23 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過限制股票計劃 | 通過用不超過0.4%的已發行資本用於附帶績效條件的限制股票計劃。 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.3% | 96.7% | 3.3% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 24 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過限制股票計劃 | 通過用不超過0.4%的已發行資本用於附帶績效條件的限制股票計劃。 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 25 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過減資 | 通過透過註銷回購股份來減資 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 26 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 修訂董事會相關章程 | 修訂內部章程第10條：董事任期 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 27 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 修訂企業宗旨 | 修訂有關企業宗旨的內部章程第三條 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-04-28 | 年度 / 特別 | 28 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過必要文件 / 其他形式的歸檔 | 通過必要文件 / 其他形式的歸檔 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| 阿斯特捷利康製藥 (AstraZeneca Plc) | GB0009895292 | 英國 | 2022-04-29 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過股利配發 | 通過股利 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 批准審計人員 | 續聘 PricewaterhouseCoopers LLP為審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 授權董事會決定外部審計人員的薪酬 | 授權董事會決定審計人員的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Leif Johansson連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 候選人不被視為具獨立性，且是薪酬委員會的成員。薪酬委員應該具有完全獨立性。 | 是 | 是 | 通過 | 3.3% | 96.7% | 3.3% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Pascal Soriot 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Aradhana Sarin | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Philip Broadley 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.2% | 98.8% | 1.2% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Euan Ashley 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Michel Demare 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.7% | 96.3% | 3.7% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Deborah DiSanzo連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Diana Layfield 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Sheri McCoy 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Tony Mok 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5k | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Nazneen Rahman連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5l | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Andreas Rummelt | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5m | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Marcus Wallenberg 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 18.9% | 81.1% | 18.9% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.8% | 92.2% | 7.8% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 7 | 是 | S 社會 | 社會 | 通過政治捐獻 | 通過英國政治捐獻及費用 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.5% | 97.5% | 2.5% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行具有 / 不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行股票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持慣例通過發行具有優先認購權的股票發行超過已發行股本的20%，因為股本恐有被過度稀釋之虞，不利於有既有股東的利益。 | 是 | 是 | 通過 | 7.3% | 92.7% | 7.3% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 9 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行不具優先認購權的股票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.9% | 99.1% | 0.9% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 10 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行與收購或其他資本投資有關、不具優先認購權的股票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.3% | 97.7% | 2.3% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 11 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過在市場購買普通股 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.8% | 99.2% | 0.8% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 12 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過公司可以在召開股東大會前兩週發出開會通知 | 通過公司可以在召開股東大會前兩週發出開會通知 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 11.9% | 88.1% | 11.9% | -- |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 13 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過給條件合格員工的股票認購計劃 | 通過與股票選擇權計劃有關的存款 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| 中國平安保險股份有限公司 (Ping An Insurance (Group) Co. of China Ltd.) | CNE1000003X6 | 中國 | 2022-04-29 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過董事會報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.1% | 0.4% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過監事委員會報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.0% | 0.4% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過年報及其大綱 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.0% | 0.4% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過合併財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.2% | 0.4% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過獲利發放計劃及提案的最終股利宣佈及配發 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.1% | 0.0% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 通過審計人員並授權董事會決定其薪酬 | 通過Ernst & Young Hua Ming LLP.為中國的審計人員及Ernst & Young為國際審計人員，並授權董事會決定其薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.2% | 97.8% | 2.2% | 0.0% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 7.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 He Jianfeng | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 當我們對董事會過去兩年的獨立性有所疑慮時，我們不會支持不具獨立性的非執行董事選任。 | 是 | 是 | 通過 | 8.3% | 91.7% | 8.2% | 0.1% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 7.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Cai Xun | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 當我們對董事會過去兩年的獨立性有所疑慮時，我們不會支持不具獨立性的非執行董事選任。 | 是 | 是 | 通過 | 13.4% | 86.6% | 13.3% | 0.1% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 8.1 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 派任內部法定審計人員［並通過審計人員的薪酬］ | 選任監事 Zhu Xinrong | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.0% | 0.3% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 8.2 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 派任內部法定審計人員［並通過審計人員的薪酬］ | 選任監事 Liew Fui Kiang | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.0% | 0.3% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 8.3 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 派任內部法定審計人員［並通過審計人員的薪酬］ | 選任監事 Hung Ka Hai Clement | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.0% | 0.3% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 9 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過20XX會計年度的臨時預算及策略 | 通過公司在2022-2024的發展計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 10 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過董事及 / 或委員會成員的薪酬 | 通過董監事薪酬的管理政策 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | 0.0% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 11 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發債 | 通過發債來籌資 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | 0.0% |
| | | | 2022-04-29 | 年度 | 12 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 修訂章程 -- 非例行性 | 修訂公司章程 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | 0.0% |
| 禮來公司 (Eli Lilly and Company) | US5324571083 | 美國 | 2022-05-02 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ralph Alvarez | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.2% | 95.8% | 4.2% | -- |
| | | | 2022-05-02 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kimberly H. Johnson | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-05-02 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Juan R. Luciano | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.6% | 96.4% | 3.6% | -- |
| | | | 2022-05-02 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 管理層該年獲得的薪酬與績效不符。薪酬結構裡對於長期獎勵的績效期間不到3年，與股東長期利益不具適當連結。 | 是 | 是 | 通過 | 5.6% | 94.4% | 5.6% | -- |
| | | | 2022-05-02 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Ernst & Young LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.8% | 96.2% | 3.8% | -- |
| | | | 2022-05-02 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 解除董事分期改選的制度 | 解除董事分期改選的制度 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 未通過 | 12.6% | 69.6% | 12.5% | 0.1% |
| | | | 2022-05-02 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 降低絕對多數投票的要求 | 解除董事分期改選的制度 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 未通過 | 12.7% | 69.5% | 12.6% | 0.1% |
| | | | 2022-05-02 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 修訂章程 -- 非例行性 | 修訂公司章程，允許股東可以修訂章程細則 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 14.5% | 85.5% | 14.5% | -- |
| | | | 2022-05-02 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 要求具獨立性的董事長 | 要求具獨立性的董事長 | 股東 | 反對 | 支持 | 我們通常會支持將董事長與執行長職位分開的提案。 | 是 | 是 | 未通過 | 34.5% | 34.5% | 65.5% | -- |
| | | | 2022-05-02 | 年度 | 8 | 是 | S 社會 | 社會 | 政治遊說揭露 | 對遊說國會及政策提出報告 | 股東 | 反對 | 支持 | 大致而言，除非有直接的聲譽風險，我們會支持股東提案，要求公司對現行法令已有要求之外的遊說資訊提供更多透明度，且符合此方面法規。 | 是 | 是 | 未通過 | 37.0% | 37.0% | 63.0% | -- |
| | | | 2022-05-02 | 年度 | 9 | 是 | S 社會 | 社會 | 政治遊說揭露 | 公佈第三方對於公司遊說活動與其公共政策之相符性的檢視狀況 | 股東 | 反對 | 支持 | 大致而言，除非有直接的聲譽風險，我們會支持股東提案，要求公司對現行法令已有要求之外的遊說資訊提供更多透明度，且符合此方面法規。 | 是 | 是 | 未通過 | 34.0% | 34.0% | 66.0% | -- |
| | | | 2022-05-02 | 年度 | 10 | 是 | S 社會 | 社會 | 檢討無品定價或分銷 | 向董事會報告對反競爭行為相關風險的監管 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的；且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 22.8% | 22.8% | 77.2% | -- |

| 公司名稱 | 主要代碼 ISIN | 國家 | 會議時間 | 股東會類型 | 議案編號 | 可表決議案 | E環境 S社會 G治理分類 | 議案分類 | 議案項目 | 議案內容 | 提案方 | 管理層推薦 | 瑞銀表決 | 投票說明 | 反對管理團隊 | 瑞銀投票與否 | 議案總表決結果 | 反對管理層比例 | 贊成 % | 反對 % | 棄權 % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 聯合利華 (Unilever Plc) | GB00B10RZP78 | 英國 | 2022-05-04 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.5% | 92.5% | 7.5% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Nils Andersen 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 公司未符合我們對性別多元的期待和原則。 | 是 | 是 | 通過 | 7.8% | 92.2% | 7.8% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Judith Hartmann 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.8% | 99.2% | 0.8% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Alan Jope 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.6% | 96.4% | 3.6% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Andrea Jung 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.0% | 95.0% | 5.0% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Susan Kilsby 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.8% | 99.2% | 0.8% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Strive Masiyiwa 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Youngme Moon 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 10 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Graeme Pitkethly 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.7% | 96.3% | 3.7% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 11 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Feike Sijbesma 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 12 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Adrian Hennah | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.2% | 98.8% | 1.2% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 13 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ruby Lu | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 14 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 批准審計人員 | 續聘 KPMG LLP 為審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 15 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 授權董事會決定外部審計人員的薪酬 | 授權董事會決定審計人員的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 16 | 是 | S 社會 | 社會 | 通過政治捐獻 | 通過英國政治捐獻及費用 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.0% | 98.0% | 2.0% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 17 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行具有／不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行股票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持慣例通過發行具有優先認購權的股票發行超過已發行股本的20%，因為股本恐有被過度補釋之虞，不利於有既有股東的利益。 | 是 | 是 | 通過 | 5.6% | 94.4% | 5.6% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 18 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行不具優先認購權的股票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.7% | 98.3% | 1.7% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 19 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行與收購或其他資本投資有關、不具優先認購權的股票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.0% | 97.0% | 3.0% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 20 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過在市場購買普通股 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-05-04 | 年度 | 21 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過公司可以在召開股東大會前兩週發出開會通知 | 通過公司可以在召開股東大會前兩週發出開會通知 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 8.0% | 92.0% | 8.0% | -- |
| 益華電腦股份有限公司 (Cadence Design Systems, Inc.) | US1273871087 | 美國 | 2022-05-05 | 年度 | 1.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Mark W. Adams | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.6% | 93.4% | 6.6% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ita Brennan | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.5% | 96.5% | 3.5% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Lewis Chew | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Anirudh Devgan | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1.5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Mary Louise Krakauer | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1.6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Julia Liuson | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.6% | 97.4% | 2.6% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1.7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 James D. Plummer | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 公司未符合我們對性別多元的期待和原則 | 是 | 是 | 通過 | 7.4% | 92.6% | 7.4% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1.8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Alberto Sangiovanni-Vincentelli | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.0% | 95.0% | 5.0% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1.9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 John B. Shoven | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 按瑞銀指引，主要董事不被認為具獨立性。 | 是 | 是 | 通過 | 8.1% | 91.9% | 8.1% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1.10 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Young K. Sohn | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1.11 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Lip-Bu Tan | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 執行主席且不具適當的獨立抗衡。 | 是 | 是 | 通過 | 7.7% | 92.3% | 7.7% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 逾五成的股票獎勵並未參照績效狀況即給予。 | 是 | 是 | 通過 | 8.8% | 91.2% | 8.8% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | 0.1% |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 公司治理 | 修訂章程 -- 召開特別會議 | 降低股東召開特別會議的持股門檻 | 股東 | 反對 | 支持 | 我們會支持需要權限才能召開特別會議的決議，如果要求的權限不會太嚴格而且與市場慣例大致相符的話。 | 是 | 是 | 未通過 | 37.6% | 37.4% | 62.4% | 0.2% |
| 藝康集團 (Ecolab Inc.) | US2788651006 | 美國 | 2022-05-05 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Shari L. Ballard | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Barbara J. Beck | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.8% | 95.2% | 4.8% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Christophe Beck | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.0% | 93.0% | 7.0% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jeffrey M. Ettinger | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.7% | 96.3% | 3.7% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Arthur J. Higgins | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.4% | 96.6% | 3.4% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Michael Larson | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.5% | 98.5% | 1.5% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 David W. MacLennan | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.9% | 97.1% | 2.9% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Tracy B. McKibben | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Lionel L. Nowell, III | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Victoria J. Reich | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們期望審計委員會主席是具獨立性的，當我們認定狀況並非如此時，我們不會支持相關被提名人的選任。 | 是 | 是 | 通過 | 6.6% | 93.4% | 6.6% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1k | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Suzanne M. Vautrinot | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.9% | 98.1% | 1.9% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1l | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 John J. Zillmer | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 按瑞銀指引，該名董事被認為擔任過多的董事職位。 | 是 | 是 | 通過 | 41.6% | 58.4% | 41.6% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 9.9% | 90.1% | 9.9% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 11.4% | 88.6% | 11.4% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 公司治理 | 修訂章程 -- 召開特別會議 | 降低股東召開特別會議的持股門檻 | 股東 | 反對 | 支持 | 我們會支持需要權限才能召開特別會議的決議，如果要求的權限不會太嚴格而且與市場慣例大致相符的話。 | 是 | 是 | 未通過 | 10.1% | 10.1% | 89.9% | -- |
| KBC Group SA/NV | BE0003565737 | 比利時 | 2022-05-05 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報、收益分配和董事卸任 | 通過財報、收益分配和每股股利10.60歐元 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.9% | -- | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 89.3% | -- | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過薪酬政策 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 89.7% | -- | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 通過董事會及總裁卸任（合併議案） | 通過董事卸任 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 89.2% | -- | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 通過審計人員卸任 | 通過審計人員卸任 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 97.7% | -- | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 9 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 授權董事會決定外部審計人員的薪酬 | 通過審計人員的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.8% | -- | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 10 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 通過審計人員並授權董事會決定其薪酬 | 正式批准PricewaterhouseCoopers為審計人員並通過審計人員的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.7% | -- | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 11.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Christine Van Rijsseghem 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 77.2% | -- | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 11.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Marc Wittemans 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們期望審計委員會主席是具獨立性的，當我們認定狀況並非如此時，我們不會支持相關被提名人的選任。我們對過去兩年董事會的獨立性具有疑慮，因此不會支持非具獨立性的非執行董事選任。 | 是 | 是 | 通過 | -- | 59.8% | -- | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 11.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任獨立董事 Alicia Reyes Revuelta | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.3% | -- | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 12 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過回購不超過百分之十的已發行股本 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 97.7% | -- | -- |
| Shoals Technologies Group, Inc. | US82489W1071 | 美國 | 2022-05-05 | 年度 | 1.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Peter Wilver | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 21.3% | 78.7% | 21.3% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ty Daul | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 13.7% | 86.3% | 13.7% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 1.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Toni Volpe | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 13.7% | 86.3% | 13.7% | -- |
| | | | 2022-05-05 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准BDO USA, LLP為審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | 0.0% |
| 艾伯維 (AbbVie Inc.) | US00287Y1091 | 美國 | 2022-05-06 | 年度 | 1.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 William H.L. Burnside | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.2% | 96.8% | 3.2% | -- |
| | | | 2022-05-06 | 年度 | 1.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Thomas C. Freyman | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.7% | 97.3% | 2.7% | -- |
| | | | 2022-05-06 | 年度 | 1.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Brett J. Hart | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.2% | 96.8% | 3.2% | -- |
| | | | 2022-05-06 | 年度 | 1.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Edward J. Rapp | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 公司未符合我們對性別多元的期待和原則。 | 是 | 是 | 通過 | 8.0% | 92.0% | 8.0% | -- |
| | | | 2022-05-06 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Ernst & Young LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.9% | 99.1% | 0.7% | 0.2% |
| | | | 2022-05-06 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 薪酬架構中對於長期獎勵要求的績效期間不到三年，與股東的長期利益不具適當連結。我們不會支持資遣費超過兩年固定薪水再加上紅利獎金的薪酬。 | 是 | 是 | 通過 | 11.0% | 89.0% | 10.5% | 0.5% |
| | | | 2022-05-06 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 降低對絕對多數投票的要求 | 刪除對絕對多數投票的要求 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 未通過 | 0.8% | 69.0% | 0.5% | 0.3% |
| | | | 2022-05-06 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 要求獨立董事長 | 要求獨立董事長 | 股東 | 反對 | 支持 | 我們通常會支持將董事長與執行長職位分開的提案。 | 是 | 是 | 未通過 | 30.7% | 30.2% | 69.3% | 0.5% |
| | | | 2022-05-06 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 提交資遣合約（變更控制）由股東表決 | 提交資遣合約（變更控制）由股東表決 | 股東 | 反對 | 支持 | 這是項正向的程序，讓股東有能力對於超越市場標準的資遣金額進行表決。本提案僅適用於未來的資遣安排，不影響到既有的合約，且對於董事會何時可以尋求股東同意新的或更新的合約付予了彈性，譬如說在下次年度股東大會時。 | 是 | 是 | 通過 | 50.6% | 50.1% | 49.4% | 0.5% |
| | | | 2022-05-06 | 年度 | 7 | 是 | S 社會 | 社會 | 檢討藥品定價或分銷 | 向董事會報告對反競爭行為相關風險的監管 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 34.2% | 32.8% | 65.8% | 1.4% |
| | | | 2022-05-06 | 年度 | 8 | 是 | S 社會 | 社會 | 政治獻金揭露 | 報告政治獻金與公司價值及優先利益的一致性 | 股東 | 反對 | 支持 | 我們不會支持允許公司進行政治獻金的提案，且會支持股東要求公司對於捐獻資訊透明化的提案。 | 是 | 是 | 未通過 | 39.9% | 39.3% | 60.1% | 0.6% |
| 荷蘭皇家飛利浦 (Koninklijke Philips NV) | NL0000009538 | 荷蘭 | 2022-05-10 | 年度 | 2.b | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過合併財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-05-10 | 年度 | 2.c | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過股利配發 | 通過每股股利0.85歐元 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-05-10 | 年度 | 2.d | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 管理層該年獲得的薪酬與多數股東的整體經驗值不符。 | 是 | 是 | 未通過 | 79.4% | 20.6% | 79.4% | -- |
| | | | 2022-05-10 | 年度 | 2.e | 是 | G 治理 | 董事相關 | 通過理事會卸任（合併議案） | 通過理事會卸任 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們會以投票支持理事會成員的卸任，除非在內控、金融帳戶或者被調查案件方面有重大疑慮。 | 是 | 是 | 通過 | 6.5% | 93.5% | 6.5% | -- |
| | | | 2022-05-10 | 年度 | 2.f | 是 | G 治理 | 董事相關 | 通過監事會卸任（合併議案） | 通過監事會卸任 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.7% | 96.3% | 3.7% | -- |
| | | | 2022-05-10 | 年度 | 3.a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | Paul Stoffels 連任監事會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 9.3% | 90.7% | 9.3% | -- |
| | | | 2022-05-10 | 年度 | 3.b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | Marc Harrison 連任監事會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |

| 公司名稱 | 主要代碼 ISIN | 國家 | 會議時間 | 股東會類型 | 議案編號 | 可表決議案 | E環境 S社會 G治理 分類 | 議案分類 | 議案項目 | 議案內容 | 提案方 | 管理層推薦 | 瑞銀表決 | 投票說明 | 反對管理團隊 | 瑞銀投票與否 | 議案總表決結果 | 反對管理層比例 | 贊成 % | 反對 % | 棄權 % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2022-05-10 | 年度 | 3.c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | 選任監事會成員Herna Verhagen | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 22.8% | 77.2% | 22.8% | -- |
| | | | 2022-05-10 | 年度 | 3.d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | 選任監事會成員Sanjay Poonen | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-05-10 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Ernst & Young Accountants LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-05-10 | 年度 | 5.a | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行具有／不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 授權董事會通過發行股票，不超過百分之十的已發行股本 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.2% | 98.8% | 1.2% | -- |
| | | | 2022-05-10 | 年度 | 5.b | 是 | G 治理 | 資本 | 取消優先權 | 授權董事會排除股票發行的優先權 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.5% | 97.5% | 2.5% | -- |
| | | | 2022-05-10 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過回購不超過百分之十的已發行股本 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.5% | 97.5% | 2.5% | -- |
| | | | 2022-05-10 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過減資 | 通過註銷回購股份 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| 挪威國家石油公司 (Equinor ASA) | NO0010096985 | 挪威 | 2022-05-11 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 選任會議主席 | 選任會議主席 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過前次會議紀錄 | 通過會議通知及議程 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 指派會議紀錄及／或投票紀錄的檢查人員或股東代表 | 指派會議紀錄的檢查人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報、收益分配和董事卸任 | 接受財報和法定報告；通過收益分配及每股股利0.20美元；通過每股特別股利0.20美元 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過特別/期中股利 | 授權董事會發放股利 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過減資 | 通過透過註銷205.5百萬挪威瑞朗股份來減資 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 9 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 修訂企業宗旨 | 修訂企業宗旨 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 10 | 是 | E 環境 | 環境 | 氣候相關管理提案 | 通過公司的能源轉型計劃（諮詢投票） | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 氣候話語權（Say-on-climate）的提案並不符合我們的期待。減少排放目標並不夠積極，公司並未清楚承諾未來會舉辦類似的投票。 | 是 | 是 | 通過 | 3.4% | 96.6% | 2.5% | 1.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 11 | 是 | E 環境 | 環境 | 氣候變遷行動 | 指示公司設定公司營運在溫室氣體排放（GHG）以及使用能源產品的短／中／長期目標。 | 股東 | 反對 | 支持 | 我們支持要求公司設定積極、與巴黎協定目標一致的降低GHG排放目標。 | 是 | 是 | 未通過 | 3.7% | 3.6% | 96.3% | 0.1% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 12 | 是 | E 環境 | 環境 | 氣候變遷行動 | 導入氣候目標議程及降低碳排放目標 | 股東 | 反對 | 支持 | 我們支持要求公司設定積極、與巴黎協定目標一致的降低GHG排放目標。 | 是 | 是 | 未通過 | 2.0% | 1.9% | 98.0% | 0.1% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 13 | 是 | S 社會 | 社會 | 其他提案 - 環境及社會議題 | 為在石油產業工作的員工成立政府重整基金 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 0.4% | 0.3% | 99.6% | 0.1% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 14 | 是 | E 環境 | 環境 | 氣候變遷行動 | 指示公司停止在巴倫支海中挪威區域的所有石油及天然氣開採。 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 0.5% | 0.4% | 99.5% | 0.1% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 15 | 是 | E 環境 | 環境 | 氣候變遷行動 | 指示公司停止所有化石能源資源的開採活動和探鑽。 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 0.2% | 0.2% | 99.8% | 0.1% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 16 | 是 | E 環境 | 環境 | 氣候變遷行動 | 增加再生能源的投資，停止在布倫支海的新開採，停止國際活動並發展讓石油產業逐步關閉計劃 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 0.3% | 0.3% | 99.7% | 0.1% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 17 | 是 | E 環境 | 環境 | 再生能源 | 指示董事會提出將實質業務轉型至永續能源生產的策略 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 0.4% | 0.4% | 99.5% | 0.1% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 18 | 是 | E 環境 | 環境 | 氣候變遷行動 | 指示公司撤資所有的國際業務，首先是在再生能源方面，其次是在石油生產方面。 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 0.2% | 0.2% | 99.8% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 19 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 公司特定議題 -- 其他 | 品質保證及反貪污的行動計劃 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 1.7% | 1.6% | 98.3% | 0.1% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 20 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 討論／通過公司的企業治理架構及聲明 | 通過公司的企業治理聲明 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 21 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告（諮詢） | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們對於與績效連結的長期獎勵員有疑慮，因為短期獎勵價值大於長期激勵。 | 是 | 是 | 通過 | 1.2% | 98.8% | 1.0% | 0.2% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 22 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 授權董事會決定外部審計人員的薪酬 | 通過審計人員的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會（Corporate Assembly）及／或代表委員會的成員及代理成員 | 選任公司監管會成員及代理成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 未知 | -- | -- | -- | -- |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會和／或代表委員會的成員及代理成員 | Jarle Roth（董事長）連任公司監管會（Corporate Assembly）成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會和／或代表委員會的成員及代理成員 | Nils Bastiansen（副董事長）連任公司監管會（Corporate Assembly）成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會和／或代表委員會的成員及代理成員 | Finn Kinserdal 連任公司監管會（Corporate Assembly）成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會和／或代表委員會的成員及代理成員 | Kari Skeidsvoll Moe連任公司監管會（Corporate Assembly）成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會和／或代表委員會的成員及代理成員 | Kjerstin Rasmussen Braathen連任公司監管會（Corporate Assembly）成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會和／或代表委員會的成員及代理成員 | Kjerstin Fyllingen 連任公司監管會（Corporate Assembly）成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會和／或代表委員會的成員及代理成員 | Mari Rege 連任公司監管會（Corporate Assembly）成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會和／或代表委員會的成員及代理成員 | Trond Straume 連任公司監管會（Corporate Assembly）成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會（Corporate Assembly）及／或代表委員會的成員及代理成員 | 選任公司監管會新成員Martin Wien Fjell | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.10 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會（Corporate Assembly）及／或代表委員會的成員及代理成員 | 選任公司監管會新成員Merete Hverven | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.11 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會（Corporate Assembly）及／或代表委員會的成員及代理成員 | 選任公司監管會新成員Helge Aasen | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.12 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會（Corporate Assembly）及／或代表委員會的成員及代理成員 | 選任公司監管會新成員Liv B. Ulriksen | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.13 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會（Corporate Assembly）及／或代表委員會的成員及代理成員 | 選任公司監管會新代理成員Per Axel Koch | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.14 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會（Corporate Assembly）及／或代表委員會的成員及代理成員 | 選任公司監管會新代理成員Catrine Kristiseter Marti | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.15 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會（Corporate Assembly）及／或代表委員會的成員及代理成員 | 選任公司監管會新代理成員Nils Morten Huseby | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 23.16 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任公司監管會和／或代表委員會的成員及代理成員 | Nina Kivijervi Jonassen連任公司監管會（Corporate Assembly）代理成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 24 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過董事及／或委員會成員的薪酬 | 通過董事長薪酬137,600挪威克朗，副董事長薪酬72,600挪威克朗，其他董事51,000挪威克朗；通過代理董事的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 25 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 選任提名委員會成員 | 選任提名委員會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 未知 | -- | -- | -- | -- |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 25.1 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 選任提名委員會成員 | 選任提名委員會成員 Jarle Roth | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 25.2 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 選任提名委員會成員 | 選任提名委員會成員 Berit L. Henriksen | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 25.3 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 選任提名委員會成員 | 選任提名委員會新成員Merete Hverven | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 25.4 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 選任提名委員會成員 | 選任提名委員會新成員Jan Tore Fosund | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 26 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過董事及／或委員會成員的薪酬 | 通過提名委員會的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 27 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過股票計劃報實 | 通過股票計劃報實 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 為認股計劃所提案的股票發行並不妥，因為該計劃條件不符合股東利益。 | 是 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 28 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃及回購股票註銷 | 通過股票回購計劃及回購股票註銷 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | 0.0% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 29 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 其他提案 - 公司特定議題 | 調整對挪威國家石油公司的行銷指示 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.5% | 0.1% |
| 美國控股實驗室公司 (Laboratory Corporation of America Holdings) | US50540R4092 | 美國 | 2022-05-11 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kerrii B. Anderson | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 12.2% | 87.8% | 12.2% | -- |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jean-Luc Belingard | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.6% | 95.4% | 4.6% | -- |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jeffrey A. Davis | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.9% | 99.1% | 0.9% | -- |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 D. Gary Gilliland | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.8% | 99.2% | 0.8% | -- |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Garheng Kong | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.5% | 92.5% | 7.5% | -- |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Peter M. Neupert | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.3% | 96.7% | 3.3% | -- |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Richelle P. Parham | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.3% | 97.7% | 2.3% | -- |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Adam H. Schechter | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.2% | 93.8% | 6.2% | -- |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kathryn E. Wengel | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.4% | 98.6% | 1.4% | -- |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 R. Sanders Williams | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 候選人不被視為具獨立性，而且審計委員會成員不到三分之二是獨立董事。 | 是 | 是 | 通過 | 5.3% | 94.7% | 5.3% | -- |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 8.7% | 91.3% | 8.5% | 0.2% |

| 公司名稱 | 主要代碼 ISIN | 國家 | 會議時間 | 股東會類型 | 議案編號 | 可表決議案 | E環境 S社會 G治理 分類 | 議案分類 | 議案項目 | 議案內容 | 提案方 | 管理層推薦 | 瑞銀表決 | 投票說明 | 反對管理團隊 | 瑞銀投票與否 | 議案總表決結果 | 反對管理層比例 | 贊成 % | 反對 % | 棄權 % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Deloitte & Touche LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.5% | 0.1% |
| | | | 2022-05-11 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 公司治理 | 修訂章程 -- 召開特別會議 | 修訂召開特別會議的權利，移除持股期間一年的要求 | 股東 | 反對 | 支持 | 我們會支持需要權限才能召開特別會議的決議，如果要求的權限不會太嚴格而且與市場慣例大致相符的話。 | 是 | 是 | 未通過 | 9.7% | 8.7% | 90.3% | 1.0% |
| 阿卡邁科技公司 (Akamai Technologies, Inc.) | US00971T1016 | 美國 | 2022-05-12 | 年度 | 1.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Sharon Bowen | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.2% | 98.8% | 1.2% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Marianne Brown | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Monte Ford | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.9% | 98.1% | 1.9% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Dan Hesse | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.1% | 93.9% | 6.1% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Tom Killalea | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.4% | 99.6% | 0.4% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Tom Leighton | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jonathan Miller | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.4% | 97.6% | 2.4% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Madhu Ranganathan | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.5% | 95.5% | 4.5% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ben Verwaayen | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.4% | 96.6% | 3.4% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.10 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Bill Wagner | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 修訂綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 修訂綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 11.3% | 88.7% | 11.3% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 薪酬架構中對於長期獎勵要求的績效期間不到三年，與股東的長期利益不具適當連結。我們不會支持資遣費超過兩年固定薪水再加上紅利獎金的薪酬。 | 是 | 是 | 通過 | 12.3% | 87.7% | 12.3% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 9.5% | 90.5% | 9.5% | -- |
| Mirati Therapeutics, Inc. | US60468T1051 | 美國 | 2022-05-12 | 年度 | 1.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Charles M. Baum | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Bruce L.A. Carter | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 11.7% | 88.3% | 11.7% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Julie M. Cherrington | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Aaron I. Davis | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 19.7% | 80.3% | 19.7% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Henry J. Fuchs | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.7% | 98.3% | 1.7% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Faheem Hasnain | 管理團隊 | 支持 | 保留 | 按瑞銀指引，該名董事被認為擔任過多的董事職位。 | 是 | 是 | 通過 | 32.1% | 67.9% | 32.1% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Craig Johnson | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 12.3% | 87.7% | 12.3% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Maya Martinez-Davis | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 David Meek | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.6% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 1.10 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Shalini Sharp | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 逾五成的股票獎勵並未參照績效狀況即給予。薪酬結構裡對於長期獎勵的績效期間不到3年，與股東長期利益不具適當連結。 | 是 | 是 | 通過 | 15.3% | 84.7% | 15.3% | 0.0% |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Ernst & Young LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.4% | 92.6% | 7.4% | 0.0% |
| | | | 2022-05-12 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 通過綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 綜合 (Omnibus) 股票計劃有太貴或過度稀釋之虞。 | 是 | 是 | 通過 | 28.2% | 71.8% | 28.2% | 0.0% |
| 梅思安 (MSA Safety Incorporated) | US5534981064 | 美國 | 2022-05-13 | 年度 | 1.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Robert A. Bruggeworth | 管理團隊 | 支持 | 保留 | 按瑞銀指引，主要董事不被認為具獨立性。 | 是 | 是 | 通過 | 18.6% | 81.4% | 18.6% | -- |
| | | | 2022-05-13 | 年度 | 1.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Gregory B. Jordan | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-05-13 | 年度 | 1.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Rebecca B. Roberts | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.0% | 97.0% | 3.0% | -- |
| | | | 2022-05-13 | 年度 | 1.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 William R. Sperry | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.2% | 98.8% | 1.2% | -- |
| | | | 2022-05-13 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Luca Savi | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-05-13 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Ernst & Young LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-05-13 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.9% | 97.1% | 2.9% | -- |
| 理想汽車 (Li Auto Inc.) | KYG5479M1050 | 開曼群島 | 2022-05-17 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Fan Zheng | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.6% | 96.4% | 3.6% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Zhao Hongqiang | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.4% | 96.6% | 3.4% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jiang Zhenyu | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 公司未符合我們對性別多元的期待和原則 | 是 | 是 | 通過 | 2.9% | 97.1% | 2.9% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Xiao Xing | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過董事及 / 或委員會成員的薪酬 | 通過董事的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持價例通過發行不具優先認購權的股票超過已發行股本的10%，因為股本恐有被過度稀釋之虞，不利於有既有股東的利益。 | 是 | 是 | 通過 | 6.0% | 94.0% | 6.0% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過回購已發行股本 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 | 9 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過回購股票再發行 | 通過回購股票再發行 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.8% | 94.2% | 5.8% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 | 10 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 通過審計人員並授權董事會決定其薪酬 | 通過PricewaterhouseCoopers為審計人員並授權董事會決定其薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| 法國興業銀行 (Societe Generale SA) | FR0000130809 | 法國 | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過合併財報及法定報告 | 通過合併財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 2 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過合併財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 3 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過收益分配及每股1.65歐元股利配發 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.9% | 99.1% | 0.9% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 4 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過審計人員就關係人交易的特別報告 | 通過有關關係人交易的特別審計人員報告，並無新的交易。 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 5 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過薪酬政策 of Chairman of the Board | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.7% | 94.3% | 5.7% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 6 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過關於執行長及副執行長的薪酬政策 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 很快就對傑出表現授予獎勵，是與管理層薪酬和股東長期利益間之連結性背離的。 | 是 | 是 | 通過 | 9.9% | 90.1% | 9.9% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 7 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過關於董事的薪酬政策 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.1% | 95.9% | 4.1% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 8 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 薪酬相關 | 通過給公司管理人員的獎勵報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 8.5% | 91.5% | 8.5% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 9 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過董事長Lorenzo Bini Smaghi的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.9% | 94.1% | 5.9% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 10 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過執行長Frederic Oudea的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 10.0% | 90.0% | 10.0% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 11 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過副執行長Philippe Aymerich的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 9.8% | 90.2% | 9.8% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 12 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過副執行長Diony Lebot的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 9.9% | 90.1% | 9.9% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 13 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過2021年對特定高階管理職，權責人員及風險人員的總薪酬支付 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.4% | 92.6% | 7.4% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 14 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Lorenzo Bini Smaghi 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.0% | 98.0% | 2.0% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 15 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Jerome Contamine 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.9% | 97.1% | 2.9% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 16 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Diane Cote 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.4% | 97.6% | 2.4% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 17 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過回購不超過百分之十的已發行股本 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.2% | 98.8% | 1.2% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 18 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行具有優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行具有優先認購權的股票或股票連結有價證券，及 / 或將公積金轉為資本以無價配股 ( bonus share ) 或增加每股面值，總面額不超過345.3百萬歐元 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持發行具有優先認購權的股票超過已發行股本的20%，因為股本可能會有被過度稀釋之虞，不符合既有股東的利益。 | 是 | 是 | 通過 | 3.6% | 96.4% | 3.6% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 19 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券，總面額不超過104.64百萬歐元 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.3% | 95.7% | 4.3% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 20 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過增資金額不超過已發行股本的百分之十，用於未來收購 | 通過增資金額不超過已發行股本的百分之十 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.4% | 97.6% | 2.4% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 21 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過給條件合格員工的股票認購計劃 | 通過用途為員工認股計劃的增資 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.4% | 98.6% | 1.4% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 22 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過限制股票計劃 | 通過用不超過1.2%的已發行資本用於保留給法定人員的限制股票計劃。 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.8% | 96.2% | 3.8% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 23 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過限制股票計劃 | 通過用不超過0.5%的已發行資本用於限制股票計劃。 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.5% | 0.1% |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 24 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過減資 | 通過透過註銷回購股份來減資 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-05-17 | 年度 / 特別 | 25 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過必要文件 / 其他形式的歸檔 | 通過必要文件 / 其他形式的歸檔 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| 超微半導體 (Advanced Micro Devices, Inc.) | US0079031078 | 美國 | 2022-05-18 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 John E. Caldwell | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 按瑞銀指引，主要董事並不被認為具獨立性。 | 是 | 是 | 通過 | 8.8% | 91.2% | 8.8% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Nora M. Denzel | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.3% | 95.7% | 4.3% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Mark Durcan | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.0% | 98.0% | 2.0% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Michael P. Gregoire | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.7% | 98.3% | 1.7% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Joseph A. Householder | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.1% | 97.9% | 2.1% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 John W. Marren | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.8% | 98.2% | 1.8% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jon A. Olson | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Lisa T. Su | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 8.0% | 92.0% | 8.0% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Abhi Y. Talwalkar | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 按瑞銀指引，該名董事被認為有過多的董事職位。 | 是 | 是 | 通過 | 15.7% | 84.3% | 15.7% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Elizabeth W. Vanderslice | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式認可審計人員 | 正式核可由Ernst & Young LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.8% | 95.2% | 4.6% | 0.2% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.3% | 94.7% | 5.0% | 0.3% |
| 第一集團 (Erste Group Bank AG) | AT0000652011 | 奧地利 | 2022-05-18 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過收益分配及每股1.60歐元股利配發 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | 0.0% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 通過理事會卸任 ( 合併議案 ) | 通過2021會計年度理事會卸任 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.2% | 0.1% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 通過監事會卸任 ( 合併議案 ) | 通過2021會計年度監事會卸任 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.2% | 0.3% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准 PwC Wirtschaftspruefung GmbH為2023會計年度的審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | 0.0% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 9.3% | 90.7% | 8.6% | 0.6% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過董事及 / 或委員會成員的薪酬 | 通過監事會成員的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | 0.0% |

| 公司名稱 | 主要代碼 ISIN | 國家 | 會議時間 | 股東會類型 | 議案編號 | 可表決議案 | E環境 S社會 G治理分類 | 議案分類 | 議案項目 | 議案內容 | 提案方 | 管理層推薦 | 瑞銀表決 | 投票說明 | 反對管理團隊 | 瑞銀投票與否 | 議案總表決結果 | 反對管理層比例 | 贊成 % | 反對 % | 棄權 % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行權證 / 附有權證的債券 / 不具優先認購權的可轉債 | 通過發行權證 / 附有權證的債券 / 不具優先認購權的可轉債 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.4% | 96.5% | 2.8% | 0.6% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 9 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行具有 / 不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過增加343.6百萬歐元的法定資本，具有 / 不具排除優先權 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們支持價例通過發行具有優先認購權的股票不超過已發行股本的20%，其中至少10%可以是不具優先權的。我們會投票反對任何超過這些限制的提案，因為股本恐有被過度稀釋之虞，不利於有既有股東的利益。 | 是 | 是 | 通過 | 11.4% | 88.6% | 11.4% | 0.0% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 10 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 採用新的章程 | 修訂章程 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持與股東利益背違的章程/內部章程修訂。 | 是 | 是 | 通過 | 27.2% | 72.8% | 26.1% | 1.1% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 11.1 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 同意增加監事會規模 | 同意增加監事會規模至13席 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.6% | 0.0% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 11.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | 選任Christine Catasta為監事會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.4% | 97.6% | 2.3% | 0.1% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 11.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | Henrietta Egerth-Stadlhuber連任任為監事會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.3% | 0.1% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 11.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | 選任Hikmet Ersek為監事會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.1% | 0.1% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 11.5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | 選任Alois Flatz為監事會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | 0.0% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 11.6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | 選任Mariana Kuehne為監事會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.2% | 0.0% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 11.7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | Marion Khueny連任為監事會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.2% | 97.8% | 2.0% | 0.1% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 11.8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | Friedrich Roedler連任為監事會成員 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 候選人不被視為具獨立性，而且提名委員會並非多數由獨立董事組成。 | 是 | 是 | 通過 | 23.8% | 76.1% | 22.7% | 1.1% |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 11.9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | Michele Sutter-Ruedisser連任為監事會成員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.9% | 92.1% | 7.7% | 0.1% |
| 騰訊控股有限公司 (Tencent Holdings Limited) | KYG875721634 | 開曼群島 | 2022-05-18 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.4% | 99.6% | 0.4% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過股利配發 | 通過最終股利 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.4% | 99.6% | 0.4% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 3a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事Li Dong Sheng | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不認為董事會具有充分的獨立性，主席的提名程序最終是要被問責的。候選人不被視為具獨立性，且是薪酬委員會的成員，而該委員會應該是要多數獨立董事所組成的。候選人不被視為具獨立性，且是提名委員會的成員，而該委員會應是由多數獨立董事所組成的。 | 是 | 是 | 通過 | 17.1% | 82.9% | 17.1% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 3b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事Ian Charles Stone | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不認為董事會具有充分的獨立性，主席的提名程序最終是要被問責的。候選人不被視為具獨立性，且審計委員會的組成未達三分之二的獨立董事。候選人不被視為具獨立性，且是薪酬委員會的成員，而該委員會應該是要多數獨立董事所組成的。候選人不被視為具獨立性，且是提名委員會的成員，而該委員會應是由多數獨立董事所組成的。 | 是 | 是 | 通過 | 16.7% | 83.3% | 16.7% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 3c | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過董事及 / 或委員會成員的薪酬 | 授權董事會決定董事薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.6% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 通過審計人員並授權董事會決定其薪酬 | 通過審計人員並授權董事會決定其薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.0% | 98.0% | 2.0% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持價例通過發行不具優先認購權的股票超過已發行股本的10%。因為股本恐有被過度稀釋之虞，不利於有既有股東的利益。 | 是 | 是 | 通過 | 29.2% | 70.8% | 29.2% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過回購已發行股本 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過回購股票再發行 | 通過回購股票再發行 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 29.6% | 70.4% | 29.6% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 修訂章程 -- 非例行性 | 通過對第二修訂及重訂之組織章程大綱及章程細則的提案修訂，並採納第三修訂及重訂之組織章程大綱及章程細則 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 特別 | 1 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過股票選擇權計劃授予 | 通過更新股票選擇權計劃下的購股權計劃授權限額 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們對於用於股份計劃的稀釋或折讓有所疑慮。長期激勵計劃的主要項目並未被完全揭露。 | 是 | 是 | 通過 | 29.5% | 70.5% | 29.5% | -- |
| 福泰製藥公司 (Vertex Pharmaceuticals Incorporated) | US92532F1003 | 美國 | 2022-05-18 | 年度 | 1.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Sangeeta Bhatia | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Lloyd Carney | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 13.3% | 86.7% | 13.3% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Alan Garber | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.0% | 98.0% | 2.0% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Terrence Kearney | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 10.4% | 89.6% | 10.4% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1.5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Reshma Kewalramani | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1.6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Yuchun Lee | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.2% | 97.8% | 2.2% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1.7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jeffrey Leiden | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 執行主席且不具適當的獨立抗衡。 | 是 | 是 | 通過 | 3.2% | 96.8% | 3.2% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1.8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Margaret McGlynn | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.2% | 97.8% | 2.2% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1.9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Diana McKenzie | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1.10 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Bruce Sachs | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 按瑞銀指引，主要董事不被認為具獨立性。 | 是 | 是 | 通過 | 5.4% | 94.6% | 5.4% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 1.11 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Suketu "Suky" Upadhyay | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Ernst & Young LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 審計人員獲得過多與非關審計服務的費用，不具合理的正當性。 | 是 | 是 | 通過 | 22.6% | 77.4% | 22.6% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 管理層該年獲得的薪酬與績效不符。薪酬結構裡對於長期獎勵的績效期間不到3年，與股東長期利益不具適當連結。對於資遣金額超過2年固定薪水再加上獎金平均支付額的薪酬計劃，我們並不會支持。 | 是 | 是 | 通過 | 7.4% | 92.6% | 7.4% | -- |
| | | | 2022-05-18 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 修訂綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 修訂綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 11.7% | 88.3% | 11.7% | -- |
| 威達信集團 (Marsh & McLennan Companies, Inc.) | US5717481023 | 美國 | 2022-05-19 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Anthony K. Anderson | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Hafize Gaye Erkan | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Oscar Fanjul | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.6% | 95.4% | 4.6% | -- |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Daniel S. Glaser | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.2% | 98.8% | 1.2% | -- |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 H. Edward Hanway | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.5% | 95.5% | 4.5% | -- |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Deborah C. Hopkins | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.7% | 96.3% | 3.7% | -- |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Tamara Ingram | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jane H. Lute | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Steven A. Mills | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.5% | 95.5% | 4.5% | -- |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Bruce P. Nolop | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們期望審計委員會主席是具獨立性的，當我們認定狀況並非如此時，我們不會支持相關被提名人的選任。 | 是 | 是 | 通過 | 5.0% | 95.0% | 5.0% | -- |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 1k | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Morton O. Schapiro | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.3% | 93.7% | 6.3% | -- |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 1l | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Lloyd M. Yates | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.6% | 97.4% | 2.6% | -- |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 1m | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 R. David Yost | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.1% | 96.9% | 3.1% | -- |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.0% | 94.0% | 5.9% | 0.2% |
| | | | 2022-05-19 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Deloitte & Touche LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.6% | 94.4% | 5.2% | 0.4% |
| 克諾爾集團 (Knorr-Bremse AG) | DE000KBX1006 | 德國 | 2022-05-24 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過收益分配及每股1.85歐元股利配發 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-05-24 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 通過理事會卸任（合併議案） | 通過2021會計年度理事會卸任 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-05-24 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 通過監事會卸任（合併議案） | 通過2021會計年度監事會卸任 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.3% | 93.7% | 6.3% | -- |
| | | | 2022-05-24 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准KPMG<br>AG為2022會計年度的審計人員並對2022會計年度上半年的內部財報進行查核 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.4% | 96.6% | 3.4% | -- |
| | | | 2022-05-24 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 提供的揭露並無法讓股東對該年已支付的薪酬做出合宜評估。公司並未在薪酬計劃裡納入追回條款，與市場的最佳實有所背離。 | 是 | 是 | 通過 | 30.2% | 69.8% | 30.2% | -- |
| | | | 2022-05-24 | 年度 | 7.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | 選任監事會成員Reinhard Ploss | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-05-24 | 年度 | 7.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任監事會成員 | 選任監事會成員Sigrid Nikutta | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-05-24 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過董事及 / 或委員會成員的薪酬 | 通過監事會成員的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.0% | 97.0% | 3.0% | -- |
| | | | 2022-05-24 | 年度 | 9 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 修訂董事會相關章程 | 修訂章程：監察會成員透過視聽訊參與年度股東大會 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| 亞馬遜公司 (Amazon.com, Inc.) | US0231351067 | 美國 | 2022-05-25 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jeffrey P. Bezos | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.6% | 95.4% | 4.6% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Andrew R. Jassy | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Keith B. Alexander | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Edith W. Cooper | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jamie S. Gorelick | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.9% | 97.1% | 2.9% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Daniel P. Huttenlocher | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.7% | 93.3% | 6.7% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Judith A. McGrath | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 22.0% | 78.0% | 22.0% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Indra K. Nooyi | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.6% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jonathan J. Rubinstein | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.8% | 97.2% | 2.8% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Patricia Q. Stonesifer | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.4% | 96.6% | 3.4% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1k | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Wendell P. Weeks | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.2% | 98.8% | 1.2% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Ernst & Young LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.5% | 96.5% | 3.5% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 正式通過任命執行長薪酬案的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 執行長在該年度的薪酬與績效並不一致。特定的一次性支付並無法從公司績效看出其妥適性。 | 是 | 是 | 通過 | 44.0% | 56.0% | 44.0% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票分割 | 通過20:1的股票分割 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 5 | 是 | E 環境 | 環境 | 氣候變遷報告 | 報告與公司氣候目標一致的退休計劃選擇 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 9.1% | 9.1% | 90.9% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 6 | 是 | S 社會 | 社會 | 人權風險評估 | 委任第三方評估公司在人權的盡責調查程序 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 40.3% | 40.3% | 59.7% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 公司 - 董事會相關的特定議題 | 採納政策，將非管理層員工列入潛在董事人選 | 股東 | 反對 | 支持 | 我們會支持尋求推動良好企業公民的提案，增加長期股東和股東價值。 | 是 | 是 | 未通過 | 22.2% | 22.2% | 77.8% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 8 | 是 | E 環境 | 環境 | 回收 | 報告在減少塑膠使用的努力 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 48.9% | 48.9% | 51.1% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 9 | 是 | S 社會 | 社會 | 設備安全 | 對工作人員健康及安全的差異提出報告 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 13.2% | 13.2% | 86.8% | -- |

| 公司名稱 | 主要代碼 ISIN | 國家 | 會議時間 | 股東會類型 | 議案編號 | 可表決議案 | E環境 S社會 G治理分類 | 議案分類 | 議案項目 | 議案內容 | 提案方 | 管理層推薦 | 瑞銀表決 | 投票說明 | 反對管理團隊 | 瑞銀投票與否 | 議案總表決結果 | 反對管理層比例 | 贊成 % | 反對 % | 棄權 % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 10 | 是 | S 社會 | 社會 | 勞工議題 - 歧視和其他 | 對使用隱蔽條約有關的風險提出報告 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 24.9% | 24.9% | 75.1% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 11 | 是 | S 社會 | 社會 | 慈善捐贈 | 報告慈善捐獻 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 2.7% | 2.7% | 97.3% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 12 | 是 | S 社會 | 社會 | 其他提案 - 社會議題 | 公佈一份稅務透明度報告 | 股東 | 反對 | 支持 | 支持是必然的，因為提案的GRI稅務準則可以提升公司在與全球投資人說明其稅務措施時的透明度。 | 是 | 是 | 未通過 | 17.5% | 17.5% | 82.5% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 13 | 是 | S 社會 | 社會 | 政黨人權標準或政策 | 對保障結社自由及集體談判的權利提出報告 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 38.9% | 38.9% | 61.1% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 14 | 是 | S 社會 | 社會 | 政治遊說揭露 | 對遊說國會及政策提出報告 | 股東 | 反對 | 支持 | 大致而言，除非有直接的聲譽風險，我們會支持股東提案，要求公司對現行法令已有要求之外的遊說資訊提供更多透明度，且符合此方面法規。 | 是 | 是 | 未通過 | 47.3% | 47.3% | 52.7% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 15 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 要求比開放席位更多的董事提名 | 要求比開放席位更多的董事提名 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 0.8% | 0.8% | 99.2% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 16 | 是 | S 社會 | 社會 | 設備安全 | 委任第三方對工作環境進行稽查 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 44.0% | 44.0% | 56.0% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 17 | 是 | S 社會 | 社會 | 性別薪酬待遇的差異 | 報告性別／種族薪酬待遇差異的中間值 | 股東 | 反對 | 支持 | 支持是必然的，因為股東可以從額外的資訊受益，而對公司的多元包容倡議及其對相關風險管理的推度有更好的評估。 | 是 | 是 | 未通過 | 28.8% | 28.8% | 71.2% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 19 | 是 | S 社會 | 社會 | 人權風險評估 | 委任第三方研究並對與使用影像辨識相關的風險提出報告 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 40.7% | 40.7% | 59.3% | -- |
| Fidelity National Information Services, Inc. | US31620M1062 | 美國 | 2022-05-25 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ellen R. Alemany | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 公司未符合我們對性別多元的期待和原則。 | 是 | 是 | 通過 | 14.8% | 85.2% | 14.8% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Vijay D'Silva | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jeffrey A. Goldstein | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.4% | 98.6% | 1.4% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Lisa A. Hook | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Keith W. Hughes | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 13.1% | 86.9% | 13.1% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kenneth T. Lamneck | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.8% | 98.2% | 1.8% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Gary L. Lauer | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.6% | 96.4% | 3.6% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Gary A. Norcross | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.0% | 96.0% | 4.0% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Louise M. Parent | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.1% | 97.9% | 2.1% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Brian T. Shea | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.5% | 97.5% | 2.5% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1k | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 James B. Stallings, Jr. | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.6% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 1l | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jeffrey E. Stiefler | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.6% | 96.4% | 3.6% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 管理層該年獲得的薪酬與績效不符。薪酬結構裡對於長期獎勵的績效期間不到3年，與股東長期利益不具適當連結。對於資遣金額超過2年固定薪水再加上獎金平均支付額的薪酬計劃，我們並不會支持。 | 是 | 是 | 通過 | 35.5% | 64.5% | 35.5% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 通過綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.8% | 95.2% | 4.8% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過給不具條件合格員工的股票認購計劃 | 通過給不具條件合格員工的股票認購計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.0% | 96.0% | 4.0% | -- |
| | | | 2022-05-25 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由KPMG LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.4% | 98.6% | 1.4% | -- |
| 赫斯公司 (Hess Corporation) | US42809H1077 | 美國 | 2022-05-26 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Terrence J. Checki | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.6% | 97.4% | 2.6% | -- |
| | | | 2022-05-26 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Leonard S. Coleman, Jr. | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.5% | 98.5% | 1.5% | -- |
| | | | 2022-05-26 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Lisa Glatch | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-05-26 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 John B. Hess | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.0% | 98.0% | 2.0% | -- |
| | | | 2022-05-26 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Edith E. Holiday | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 公司未符合我們對性別多元的期待和原則。 | 是 | 是 | 通過 | 4.2% | 95.8% | 4.2% | -- |
| | | | 2022-05-26 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Marc S. Lipschultz | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-05-26 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Raymond J. McGuire | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-05-26 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 David McManus | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.3% | 97.7% | 2.3% | -- |
| | | | 2022-05-26 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kevin O. Meyers | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.6% | -- |
| | | | 2022-05-26 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Karyn F. Ovelmen | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-05-26 | 年度 | 1k | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 James H. Quigley | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.9% | 99.1% | 0.9% | -- |
| | | | 2022-05-26 | 年度 | 1l | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 William G. Schrader | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-05-26 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.3% | 96.7% | 3.1% | 0.1% |
| | | | 2022-05-26 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Ernst & Young LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.3% | 93.7% | 6.3% | 0.0% |
| Spectris Plc | GB0003308607 | 英國 | 2022-05-27 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.7% | 97.3% | 2.7% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過股利配發 | 通過最終股利 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ravi Gopinath | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.8% | 98.2% | 1.8% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Alison Henwood | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Derek Harding 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Andrew Heath 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Ulf Quellmann 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | William Seeger 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 10 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Cathy Turner 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 11 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Kjersti Wiklund 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 9.6% | 90.4% | 9.6% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 12 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Mark Williamson 連任董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.4% | 98.6% | 1.4% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 13 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 批准審計人員 | 續聘 Deloitte LLP 為審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 14 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 授權董事會決定外部審計人員的薪酬 | 授權審計和風險委員會決定審計人員的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 15 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行具有／不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行股票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持慣例通過發行具有優先認購權的股票發行超過已發行股本的20%，因為股本恐有被過度稀釋之虞，不利於有既有股東的利益。 | 是 | 是 | 通過 | 11.2% | 88.8% | 11.2% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 16 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行不具優先認購權的股票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.9% | 99.1% | 0.9% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 17 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行與收購或其他資本投資有關、不具優先認購權的股票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.9% | 94.1% | 5.9% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 18 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過在市場購買普通股 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.6% | -- |
| | | | 2022-05-27 | 年度 | 19 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過公司可以在召開股東大會前兩週發出開會通知 | 通過公司可以在召開股東大會前兩週發出開會通知 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.5% | 92.5% | 7.5% | -- |
| 恩智浦半導體 (NXP Semiconductors N.V.) | NL0009538784 | 荷蘭 | 2022-06-01 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過合併財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 通過董事會及總裁卸任（合併議案） | 通過董事會成員卸任 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 3a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Kurt Sievers 連任執行董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 3b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Peter Bonfield 連任非執行董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.4% | 92.6% | 7.4% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 3c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Annette Clayton 連任非執行董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.5% | 96.5% | 3.5% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 3d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Anthony Foxx 連任非執行董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.8% | 99.2% | 0.8% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 3e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任非執行董事 Chunyuan Gu | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 3f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Lena Olving 連任非執行董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.9% | 98.1% | 1.9% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 3g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Julie Southern 連任非執行董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.6% | 92.4% | 7.6% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 3h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Jasmin Staiblin 連任非執行董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.6% | 97.4% | 2.6% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 3i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Gregory Summe 連任非執行董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.9% | 98.1% | 1.9% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 3j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | Karl-Henrik Sundstrom 連任非執行董事 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.8% | 96.2% | 3.8% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行具有／不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 授權董事會通過發行股票，不超過百分之十的已發行股本 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 資本 | 取消優先權 | 授權董事會排除股票發行的優先權 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過股票回購計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 7 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過減資 | 通過註銷普通股 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-06-01 | 年度 | 8 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 公司並未在薪酬計劃裡納入追回條款，與市場的最佳實務有所背離。 | 是 | 是 | 通過 | 8.2% | 91.8% | 8.2% | -- |
| Rivian Automotive, Inc. | US76954A1034 | 美國 | 2022-06-06 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Robert J. Scaringe | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.2% | 96.8% | 3.2% | -- |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Peter Krawiec | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.3% | 96.7% | 3.3% | -- |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Sanford Schwartz | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.4% | 96.6% | 3.4% | -- |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Deloitte & Touche LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 公司並未在薪酬計劃裡納入追回條款，與市場的最佳實務有所背離。逾五成的股票獎勵授予並未參考績效狀況。 | 是 | 是 | 通過 | 4.7% | 95.3% | 4.7% | -- |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對於薪酬話語權頻率的諮詢投票 | 對於薪酬話語權頻率的諮詢投票 | 管理團隊 | 一年 | 一年 | | 非 | 是 | 通過 | -- | -- | -- | -- |
| 聯合健康集團 (UnitedHealth Group | US91324P1021 | 美國 | 2022-06-06 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Timothy P. Flynn | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.7% | 96.3% | 3.7% | -- |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Paul R. Garcia | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Stephen J. Hemsley | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.8% | 97.2% | 2.8% | -- |

| 公司名稱 | 主要代碼 ISIN | 國家 | 會議時間 | 股東會類型 | 議案編號 | 可表決議案 | E環境 S社會 G治理 分類 | 議案分類 | 議案項目 | 議案內容 | 提案方 | 管理層推薦 | 瑞銀表決 | 投票說明 | 反對管理團隊 | 瑞銀投票與否 | 議案總表決結果 | 反對管理層比例 | 贊成 % | 反對 % | 棄權 % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Incorporated) | | | 2022-06-06 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Michele J. Hooper | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.1% | 95.9% | 4.1% | -- |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 F. William McNabb, III | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.5% | 97.5% | 2.5% | -- |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Valerie C. Montgomery Rice | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 John H. Noseworthy | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.7% | 95.3% | 4.7% | -- |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Andrew Witty | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.0% | 93.9% | 5.9% | 0.2% |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Deloitte & Touche LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.2% | 96.8% | 3.0% | 0.1% |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 提交資遣合約（控制管變更）由股東投票 | 提交資遣合約（控制管變更）由股東投票 | 股東 | 反對 | 支持 | 投票支持這個提案是必然的，因為提案僅適用於未來資遣安排，目前合約並不會受到影響。目提案對董事會何時可以尋求股東通過新的或更新的資遣安排提供了彈性，像是下一個年度的股東會。 | 是 | 是 | 未通過 | 42.8% | 42.6% | 57.2% | 0.2% |
| | | | 2022-06-06 | 年度 | 5 | 是 | S 社會 | 社會 | 政治捐費用公司價值及優先項目間的一致性提出報告 | 對政治費用與公司價值及優先項目間的一致性提出報告 | 股東 | 反對 | 支持 | 我們不會支持允許公司政治捐獻的提案，但會支持要求公司對此類捐獻透明化的提案。 | 是 | 是 | 未通過 | 40.6% | 36.7% | 59.4% | 3.9% |
| TJX公司 (The TJX Companies, Inc.) | US8725401090 | 美國 | 2022-06-07 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jose B. Alvarez | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.9% | 97.1% | 2.9% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Alan M. Bennett | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 按瑞銀指引，主要董事不被認為具獨立性。 | 是 | 是 | 通過 | 8.4% | 91.6% | 8.4% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Rosemary T. Berkery | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.1% | 95.9% | 4.1% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 David T. Ching | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 候選人不被視為具獨立性，而且審計委員會成員不到三分之二是獨立董事。 | 是 | 是 | 通過 | 6.2% | 93.8% | 6.2% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 C. Kim Goodwin | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ernie Herrman | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.4% | 98.6% | 1.4% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Michael F. Hines | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 候選人不被視為具獨立性，而且審計委員會成員不到三分之二是獨立董事。我們期望審計委員會主席是具獨立性的，當我們認定狀況並非如此時，我們不會支持相關被提名人的選任。 | 是 | 是 | 通過 | 6.5% | 93.5% | 6.5% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Amy B. Lane | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 候選人不被視為具獨立性，而且審計委員會成員不到三分之二是獨立董事。 | 是 | 是 | 通過 | 5.7% | 94.3% | 5.7% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Carol Meyrowitz | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 執行主席且不具適當的獨立抗衡。 | 是 | 是 | 通過 | 5.9% | 94.1% | 5.9% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jackwyn L. Nemerov | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不認為董事會具有充分的獨立性，主席的提名程序最終是要被問責的。 | 是 | 是 | 通過 | 6.1% | 93.9% | 6.1% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 1k | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 John F. O'Brien | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.6% | 94.4% | 5.6% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.2% | 94.8% | 5.2% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 修訂綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 修訂綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.2% | 95.8% | 4.2% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 管理層該年獲得的薪酬與績效不符。 | 是 | 是 | 未通過 | 50.3% | 49.7% | 50.3% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 5 | 是 | S 社會 | 社會 | 人權風險評估 | 對供應鏈的人權做盡責調查評估提出報名 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 24.6% | 24.6% | 75.4% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 6 | 是 | S 社會 | 社會 | 人權風險評估 | 就公司合作廠商錯誤員工錄為獨立約聘人員的風險提出報告 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 31.8% | 31.8% | 68.2% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 7 | 是 | S 社會 | 社會 | 準備有關健康照護改制的報告 | 報告因生育權限制而產生的風險 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 30.2% | 30.2% | 69.8% | -- |
| | | | 2022-06-07 | 年度 | 8 | 是 | S 社會 | 社會 | 勞工議題 - 歧視和其他 | 採納對所有合夥人（associates）提供有薪病假的政策 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 33.8% | 33.8% | 66.2% | -- |
| 賽富時 (Salesforce, Inc.) | US79466L3024 | 美國 | 2022-06-09 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Marc Benioff | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.3% | 93.7% | 6.3% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Bret Taylor | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.6% | 97.4% | 2.6% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Laura Alber | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.4% | 99.6% | 0.4% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Craig Conway | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.0% | 95.0% | 5.0% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Parker Harris | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.0% | 97.0% | 3.0% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Alan Hassenfeld | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 候選人不被視為具獨立性，而且審計委員會成員不到三分之二是獨立董事。候選人不被視為具獨立性，而且提名委員會並非多數由獨立董事組成。 | 是 | 是 | 通過 | 6.7% | 93.3% | 6.7% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Neelie Kroes | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.7% | 98.3% | 1.7% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Oscar Munoz | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.1% | 95.9% | 4.1% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Sanford Robertson | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不認為董事會具有充分的獨立性，主席的提名程序最終是要被問責的，候選人不被視為具獨立性，且審計委員會的組成未達三分之二的獨立董事。候選人不被視為具獨立性，且是薪酬委員會的成員，而該委員會應該是要多數獨立董事所組成的。候選人不被視為具獨立性，且是提名委員會的成員，而該委員會應是由多數獨立董事所組成的。 | 是 | 是 | 通過 | 16.5% | 83.5% | 16.5% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 John V. Roos | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.6% | 97.4% | 2.6% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 1k | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Robin Washington | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.9% | 97.1% | 2.9% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 1l | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Maynard Webb | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 候選人不被視為具獨立性，而且審計委員會成員不到三分之二是獨立董事。 | 是 | 是 | 通過 | 6.4% | 93.6% | 6.4% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 1m | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Susan Wojcicki | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 修訂綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 修訂綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 9.1% | 90.9% | 9.1% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 修訂具有資格員工的股票認購計劃 | 修訂具有資格員工的股票認購計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.5% | 98.5% | 1.5% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Ernst & Young LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 8.2% | 91.8% | 8.2% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 10.6% | 89.4% | 10.6% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 要求具獨立性的董事長 | 要求具獨立性的董事長 | 股東 | 反對 | 支持 | 我們通常會支持將董事長與執行長職位分開的提案。 | 是 | 是 | 未通過 | 36.9% | 36.9% | 63.1% | -- |
| | | | 2022-06-09 | 年度 | 7 | 是 | S 社會 | 社會 | 族群平等和／或公民權利的審計 | 督導並報告在族群平等的審計 | 股東 | 反對 | 支持 | 要求額外報告是合理的，且能讓股東對於公司做法有更佳的了解。 | 是 | 是 | 未通過 | 33.9% | 33.9% | 66.1% | -- |
| Sweetgreen, Inc. | US87043Q1085 | 美國 | 2022-06-15 | 年度 | 1.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Neil Blumenthal | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.1% | 97.9% | 2.1% | -- |
| | | | 2022-06-15 | 年度 | 1.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Julie Bornstein | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.0% | 98.0% | 2.0% | -- |
| | | | 2022-06-15 | 年度 | 1.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Cliff Burrows | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.7% | 98.3% | 1.7% | -- |
| | | | 2022-06-15 | 年度 | 1.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Nicolas Jammet | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.9% | 98.1% | 1.9% | -- |
| | | | 2022-06-15 | 年度 | 1.5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Valerie Jarrett | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.9% | 98.1% | 1.9% | -- |
| | | | 2022-06-15 | 年度 | 1.6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Youngme Moon | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.9% | 98.1% | 1.9% | -- |
| | | | 2022-06-15 | 年度 | 1.7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jonathan Neman | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.7% | 98.3% | 1.7% | -- |
| | | | 2022-06-15 | 年度 | 1.8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Nathaniel Ru | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.7% | 98.3% | 1.7% | -- |
| | | | 2022-06-15 | 年度 | 1.9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Bradley Singer | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.7% | 98.3% | 1.7% | -- |
| | | | 2022-06-15 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Deloitte & Touche LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | 0.0% |
| Ingersoll Rand Inc. | US45687V1061 | 美國 | 2022-06-16 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kirk E. Arnold | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.6% | 95.4% | 4.6% | -- |
| | | | 2022-06-16 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Elizabeth Centoni | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.6% | 97.4% | 2.6% | -- |
| | | | 2022-06-16 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 William P. Donnelly | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.2% | 97.8% | 2.2% | -- |
| | | | 2022-06-16 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Gary D. Forsee | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.8% | 99.2% | 0.8% | -- |
| | | | 2022-06-16 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 John Humphrey | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 公司未符合我們對性別多元的期待和原則。 | 是 | 是 | 通過 | 10.3% | 89.7% | 10.3% | -- |
| | | | 2022-06-16 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Marc E. Jones | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.5% | 97.5% | 2.5% | -- |
| | | | 2022-06-16 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Vicente Reynal | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.5% | 95.5% | 4.5% | -- |
| | | | 2022-06-16 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Tony L. White | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.1% | 96.9% | 3.1% | -- |
| | | | 2022-06-16 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Deloitte & Touche LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.3% | 96.6% | 3.3% | 0.0% |
| Splunk Inc. | US8486371045 | 美國 | 2022-06-16 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Mark Carges | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-06-16 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kenneth Hao | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-06-16 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Elisa Steele | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 30.4% | 69.6% | 30.4% | -- |
| | | | 2022-06-16 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.5% | 0.0% |
| | | | 2022-06-16 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 管理層該年獲得的薪酬與績效不符。薪酬結構裡對於長期獎勵的績效期間不到3年，與股東長期利益不具適當連結。 | 是 | 是 | 通過 | 48.4% | 51.6% | 48.3% | 0.1% |
| | | | 2022-06-16 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 通過綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 綜合 (Omnibus) 股票計劃條款與市場實務並不一致。 | 是 | 是 | 通過 | 32.4% | 67.6% | 32.4% | -- |
| Okta, Inc. | US6792951054 | 美國 | 2022-06-21 | 年度 | 1.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jeff Epstein | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 31.2% | 68.8% | 31.2% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 1.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 J. Frederic Kerrest | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 10.8% | 89.2% | 10.8% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 1.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Rebecca Saeger | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 20.7% | 79.3% | 20.7% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由Ernst & Young LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | 0.0% |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 管理層該年獲得的薪酬與績效不符。逾五成的股票獎勵並未參照績效狀況即授予。公司未在薪酬計劃裡納入追回條款，與市場的最佳實務背離。 | 是 | 是 | 通過 | 45.6% | 54.4% | 43.5% | 2.1% |
| 沙利美 (SLM Corporation) | US78442P1066 | 美國 | 2022-06-21 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Paul G. Child | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Mary Carter Warren Franke | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.4% | 99.6% | 0.4% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Marianne M. Keler | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 10.6% | 89.4% | 10.6% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Mark L. Lavelle | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.8% | 99.2% | 0.8% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ted Manvitz | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jim Matheson | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.8% | 98.2% | 1.8% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Samuel T. Ramsey | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Vivian C. Schneck-Last | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.8% | 98.2% | 1.8% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Robert S. Strong | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jonathan W. Witter | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 1k | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kirsten O. Wolberg | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.4% | 98.6% | 1.3% | 0.1% |
| | | | 2022-06-21 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由KPMG LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.6% | 0.0% |
| 環宇顯示技術 | US91347P1057 | 美國 | 2022-06-23 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Steven V. Abramson | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |

| 公司名稱 | 主要代碼 ISIN | 國家 | 會議時間 | 股東會類型 | 議案編號 | 可表決議案 | E環境 S社會 G治理分類 | 議案分類 | 議案項目 | 議案內容 | 提案方 | 管理層推薦 | 瑞銀表決 | 投票說明 | 反對管理團隊 | 瑞銀投票與否 | 議案總表決結果 | 反對管理層比例 | 贊成 % | 反對 % | 棄權 % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (Universal Display Corporation) | | | 2022-06-23 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Cynthia J. Comparin | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.5% | -- |
| | | | 2022-06-23 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Richard C. Elias | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不認為董事會具有充分的獨立性，主席的提名程序最終是要被問責的。 | 是 | 是 | 通過 | 6.3% | 93.7% | 6.3% | -- |
| | | | 2022-06-23 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Elizabeth H. Gemmill | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 候選人不被視為具獨立性，而且審計委員會成員不到三分之二是獨立董事。候選人不被視為具獨立性，且是薪酬委員會的成員；而薪酬委員會成員多數應是獨立董事。根據瑞銀指引，主要董事不被視為具獨立性。 | 是 | 是 | 通過 | 13.8% | 86.2% | 13.8% | -- |
| | | | 2022-06-23 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 C. Keith Hartley | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 候選人不被視為具獨立性，而且審計委員會成員不到三分之二是獨立董事。候選人不被視為具獨立性，且是薪酬委員會的成員；而薪酬委員會成員多數應是獨立董事。我們期望審計委員會主席是具獨立性的，當我們認定狀況並非如此時，我們不會支持相關被提名人的選任。 | 是 | 是 | 通過 | 12.1% | 87.9% | 12.1% | -- |
| | | | 2022-06-23 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Celia M. Joseph | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.6% | -- |
| | | | 2022-06-23 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Lawrence Lacerte | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 候選人不被視為具獨立性，而且審計委員會成員不到三分之二是獨立董事。候選人不被視為具獨立性，且是薪酬委員會的成員；而薪酬委員會成員多數應是獨立董事。 | 是 | 是 | 通過 | 11.9% | 88.1% | 11.9% | -- |
| | | | 2022-06-23 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Sidney D. Rosenblatt | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 12.6% | 87.4% | 12.6% | -- |
| | | | 2022-06-23 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Sherwin I. Seligsohn | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.2% | 93.8% | 6.2% | -- |
| | | | 2022-06-23 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 27.2% | 72.8% | 27.2% | -- |
| | | | 2022-06-23 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由KPMG LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.5% | 96.5% | 3.5% | -- |
| 日本電信電話 (Nippon Telegraph & Telephone Corp.) | JP3735400008 | 日本 | 2022-06-24 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過收益分配，最終股利60日圓 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.9% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 修訂章程（日本） | 修訂章程，允許在網路上揭露股東會資料 --<br>允許只有視訊的股東會， 修訂法定審計人員人數的條款 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.6% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Sawada, Jun | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 95.7% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Shimada, Akira | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 94.1% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kawazoe, Katsuhiko | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.6% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Hiroi, Takashi | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.6% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kudo, Akiko | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.7% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Sakamura, Ken | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.0% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Uchinaga, Yukako | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.3% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Chubachi, Ryoji | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.1% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Watanabe, Koichiro | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.2% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.10 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Endo, Noriko | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 97.3% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 4.1 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 派任內部法定審計人員［並透過審計人員的薪酬］ | 派任法定審計人員 Yanagi, Keiichiro | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.0% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 4.2 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 派任內部法定審計人員［並透過審計人員的薪酬］ | 派任法定審計人員 Koshiyama, Kensuke | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.9% | -- | -- |
| 軟銀集團 (SoftBank Group Corp.) | JP3436100006 | 日本 | 2022-06-24 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過收益分配，最終股利22日圓 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.8% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 修訂章程（日本） | 修訂章程，允許在網路上揭露股東會資料 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.9% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Son, Masayoshi | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 97.7% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Goto, Yoshimitsu | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.4% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Miyauchi, Ken | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.1% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kawabe, Kentaro | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.9% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Iijima, Masami | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 公司未符合我們對董事會多元的期待和原則 | 是 | 是 | 通過 | -- | 99.2% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Matsuo, Yutaka | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.7% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Erikawa, Keiko | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.7% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kenneth A. Siegel | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 74.9% | -- | -- |
| | | | 2022-06-24 | 年度 | 3.9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 David Chao | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 97.8% | -- | -- |
| 索尼 (Sony Group Corp.) | JP3435000009 | 日本 | 2022-06-28 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 修訂章程（日本） | 修訂章程，允許在網路上揭露股東會資料 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.0% | -- | -- |
| | | | 2022-06-28 | 年度 | 2.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Yoshida, Kenichiro | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 97.0% | -- | -- |
| | | | 2022-06-28 | 年度 | 2.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Totoki, Hiroki | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 97.0% | -- | -- |
| | | | 2022-06-28 | 年度 | 2.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Sumi, Shuzo | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.0% | -- | -- |
| | | | 2022-06-28 | 年度 | 2.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Tim Schaaff | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.0% | -- | -- |
| | | | 2022-06-28 | 年度 | 2.5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Oka, Toshiko | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 97.0% | -- | -- |
| | | | 2022-06-28 | 年度 | 2.6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Akiyama, Sakie | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.0% | -- | -- |
| | | | 2022-06-28 | 年度 | 2.7 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Wendy Becker | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.0% | -- | -- |
| | | | 2022-06-28 | 年度 | 2.8 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Hatanaka, Yoshihiko | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.0% | -- | -- |
| | | | 2022-06-28 | 年度 | 2.9 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kishigami, Keiko | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.0% | -- | -- |
| | | | 2022-06-28 | 年度 | 2.10 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Joseph A. Kraft Jr | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.0% | -- | -- |
| | | | 2022-06-28 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過給管理層的股票選擇權計劃 | 通過股票選擇權計劃 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持為特權期（vesting）不到兩年的股票計劃／高折價認股計劃而發行股票的提案。我們也不會支持為缺乏績效條件之股票計劃／高折價認股計劃而發行股票的提案。 | 是 | 是 | 通過 | -- | 93.0% | -- | -- |
| 任天堂 (Nintendo Co., Ltd.) | JP3756600007 | 日本 | 2022-06-29 | 年度 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過收益分配，最終股利1410日圓 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.7% | -- | -- |
| | | | 2022-06-29 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 修訂章程（日本） | 修訂章程，允許在網路上揭露股東會資料 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.7% | -- | -- |
| | | | 2022-06-29 | 年度 | 3.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Furukawa, Shuntaro | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 公司未符合我們對董事會多元的期待和原則 | 是 | 是 | 通過 | -- | 88.3% | -- | -- |
| | | | 2022-06-29 | 年度 | 3.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Miyamoto, Shigeru | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 92.2% | -- | -- |
| | | | 2022-06-29 | 年度 | 3.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Takahashi, Shinya | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.6% | -- | -- |
| | | | 2022-06-29 | 年度 | 3.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Shiota, Ko | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.6% | -- | -- |
| | | | 2022-06-29 | 年度 | 3.5 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Shibata, Satoru | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.6% | -- | -- |
| | | | 2022-06-29 | 年度 | 3.6 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Chris Meledandri | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.3% | -- | -- |
| | | | 2022-06-29 | 年度 | 4.1 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事及審計委員會成員 Yoshimura, Takuya | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 91.7% | -- | -- |
| | | | 2022-06-29 | 年度 | 4.2 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事及審計委員會成員 Umeyama, Katsuhiro | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 95.8% | -- | -- |
| | | | 2022-06-29 | 年度 | 4.3 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事及審計委員會成員 Yamazaki, Masao | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 98.6% | -- | -- |
| | | | 2022-06-29 | 年度 | 4.4 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事及審計委員會成員 Shinkawa, Asa | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 88.6% | -- | -- |
| | | | 2022-06-29 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過/修訂合併的薪酬計劃 | 通過給不是審計委員會成員之董事的固定現金獎勵上限及以績效為主的現金獎勵上限 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | -- | 99.4% | -- | -- |
| | | | 2022-06-29 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過限制股票計劃 | 通過限制股票計劃 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持為缺乏績效條件之股票計劃／高折價認股計劃而發行股票的提案。 | 是 | 是 | 通過 | -- | 96.9% | -- | -- |
| 育碧娛樂公司 (Ubisoft Entertainment SA) | FR0000054470 | 法國 | 2022-07-05 | 年度／特別 | 1 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過財報及法定報告 | 通過合併財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 2 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過收益分配及股利配發 | 通過虧損處理 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 3 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過合併財報及法定報告 | 通過合併財報及法定報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 4 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過審計人員就關係人交易的特別報告 | 通過有關關係人交易的特別審計人員報告，並無新的交易。 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 5 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 薪酬相關 | 通過給公司管理人員的獎勵報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 6 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過董事長暨執行長Yves Guillemot的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 7 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過副執行長Claude Guillemot的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 8 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過副執行長Michel Guillemot的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 9 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過副執行長Gerard Guillemot的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 10 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過副執行長Christian Guillemot的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 11 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過訂定董事長和執行長薪酬的政策 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們對於與續效連結的長期獎勵具有疑慮，因為短期獎勵價值大於長期激勵。 | 是 | 是 | 通過 | 4.2% | 95.8% | 4.2% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 12 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過關於副執行長的薪酬政策 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.0% | 98.0% | 2.0% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 13 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過薪酬政策 | 通過關於董事的薪酬政策 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 14 | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Claude France | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.4% | 99.6% | 0.4% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 15 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過董事及／或委員會成員的薪酬 | 通過董事的薪酬，總額850,00歐元 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 16 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 批准審計人員 | 續聘 Mazars SA 為審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 17 | 是 | G 治理 | 董事相關 | 解任／解除董事／審計人員（無爭議的） | 確認CBA SARL擔任替代審計人員的任期屆滿，以及不會有替補和續任的決定 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 18 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過股票回購計劃 | 通過回購不超過百分之十的已發行股本 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 19 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過減資 | 通過透過註銷回購股份來減資 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.1% | 98.9% | 1.1% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 20 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過公積金資本化，用於無價配股（bonus issue）或增加每股面值 | 通過不超過10百萬歐元的公積金資本化，用於無價配股（bonus issue）或增加每股面值 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.3% | 99.7% | 0.3% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度／特別 | 21 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行具有優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行具有優先認購權的股票或股票連結有價證券，總面額不超過2.4百萬歐元 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們不會支持發行具有優先認購權的股票超過已發行股本的20%，因為股本可能會有被過度稀釋之虞，不符合既有股東的利益。 | 是 | 是 | 通過 | 2.5% | 97.5% | 2.5% | -- |

| 公司名稱 | 主要代碼 ISIN | 國家 | 會議時間 | 股東會類型 | 議案編號 | 可表決議案 | E環境 S社會 G治理 分類 | 議案分類 | 議案項目 | 議案內容 | 提案方 | 管理層推薦 | 瑞銀表決 | 投票說明 | 反對管理團隊 | 瑞銀投票與否 | 議案總表決結果 | 反對管理層比例 | 贊成 % | 反對 % | 棄權 % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2022-07-05 | 年度 / 特別 | 22 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券 | 通過發行不具優先認購權的股票或股票連結有價證券，總面額不超過950,000歐元 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.0% | 99.0% | 1.0% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度 / 特別 | 23 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過為私募而發行股票 | 通過為私募而發行股票或股票連結有價證券，總面額不超過950,000歐元 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.2% | 97.8% | 2.2% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度 / 特別 | 24 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過增資金額不超過已發行股本的百分之十，用於未來收購 | 通過增資金額不超過已發行股本的百分之十 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.7% | 98.3% | 1.7% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度 / 特別 | 25 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過給條件合格員工的股票認購計劃 | 通過用途為員工認股計劃的增資 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度 / 特別 | 26 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過給條件合格員工的股票認購計劃 | 通過用途為員工認股計劃的增資，保留給國際子公司的員工及 / 或公司管理人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度 / 特別 | 27 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過給條件合格員工的股票認購計劃 | 通過用途為員工認股計劃的增資，保留給特定受益人 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度 / 特別 | 28 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過限制股票計劃 | 通過用不超過4.5%的已發行資本用於限制股票計劃。 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.5% | 98.5% | 1.5% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度 / 特別 | 29 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 通過限制股票計劃 | 通過用不超過0.2%的已發行資本用於保留給公司管理人員的限制股票計劃。 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.4% | 99.6% | 0.4% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度 / 特別 | 30 | 是 | G 治理 | 資本 | 對於來自於所有發行需求的增資，設定全球上限 | 對於來自於所有發行需求的增資，設定3.5百萬歐元為全球上限 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 我們支持慣例通過發行具有優先認購權的股票不超過已發行股本的20%，其中至少10%可以是不具優先權的。我們會投票反對任何超過這些限制的提案，因為股本恐有被過度稀釋之虞，不利於有既有股東的利益。 | 是 | 是 | 通過 | 2.1% | 97.9% | 2.1% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度 / 特別 | 31 | 是 | G 治理 | 公司章程 | 修訂章程 -- 非例行性 | 修訂章程第 4、5、7條有關特別股的細則 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-07-05 | 年度 / 特別 | 32 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 通過必要文件 / 其他形式的歸檔 | 通過必要文件 / 其他形式的歸檔 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.0% | 100.0% | 0.0% | -- |
| Snowflake Inc. | US8334451098 | 美國 | 2022-07-07 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kelly A. Kramer | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 10.4% | 89.6% | 10.4% | -- |
| | | | 2022-07-07 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Frank Slootman | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 12.6% | 87.4% | 12.6% | -- |
| | | | 2022-07-07 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Michael L. Speiser | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 26.3% | 73.7% | 26.3% | -- |
| | | | 2022-07-07 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對於薪酬話語權頻率的諮詢投票 | 對於薪酬話語權頻率的諮詢投票 | 管理團隊 | 一年 | 一年 | | 非 | 是 | 通過 | -- | -- | -- | -- |
| | | | 2022-07-07 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.8% | 0.1% | 0.1% |
| 威睿 (VMware, Inc.) | US9285634021 | 美國 | 2022-07-12 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Nicole Anasenes | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 99.8% | 0.2% | -- |
| | | | 2022-07-12 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Marianne Brown | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 4.1% | 95.9% | 4.1% | -- |
| | | | 2022-07-12 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Paul Sagan | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 9.3% | 90.7% | 9.3% | -- |
| | | | 2022-07-12 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 管理層該年獲得的薪酬與績效不符，薪酬結構裡對於長期獎勵的績效期間不到3年，與股東長期利益不具適當連結。 | 是 | 是 | 通過 | 25.4% | 74.6% | 25.3% | 0.1% |
| | | | 2022-07-12 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.6% | 98.4% | 1.5% | 0.1% |
| 林德集團 (Linde Plc) | IE00BZ12WP82 | 愛爾蘭 | 2022-07-25 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Stephen F. Angel | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.5% | 93.5% | 6.5% | -- |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Sanjiv Lamba | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.9% | 99.1% | 0.9% | -- |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Ann-Kristin Achleitner | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.2% | 98.8% | 1.2% | -- |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Thomas Enders | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.3% | 98.7% | 1.3% | -- |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Edward G. Galante | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 14.5% | 85.5% | 14.5% | -- |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Joe Kaeser | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.2% | 92.8% | 7.2% | -- |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Victoria E. Ossadnik | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.4% | 93.6% | 6.4% | -- |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Martin H. Richenhagen | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 6.5% | 93.5% | 6.5% | -- |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 1i | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Alberto Weisser | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.7% | 99.3% | 0.7% | -- |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 1j | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Robert L. Wood | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.7% | 97.3% | 2.7% | -- |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 2a | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由PricewaterhouseCoopers擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.9% | 92.1% | 7.8% | 0.1% |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 2b | 是 | G 治理 | 審計相關 | 授權董事會決定外部審計人員的薪酬 | 授權董事會決定審計人員的薪酬 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.5% | 96.5% | 3.3% | 0.2% |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 16.3% | 83.7% | 16.2% | 0.2% |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 通過薪酬報告 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 16.1% | 83.9% | 15.6% | 0.5% |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 資本 | 通過回購股票再發行 | 決定連減股再發行的價格區間 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.5% | 99.5% | 0.3% | 0.2% |
| | | | 2022-07-25 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 公司治理 | 降低絕對多數投票的要求 | 採納簡單多數投票 | 股東 | 反對 | 支持 | 我們會贊成降低絕對多數投票限制的提案。 | 是 | 是 | 通過 | 52.6% | 52.3% | 47.3% | 0.3% |
| 藝電 (Electronic Arts Inc.) | US2855121099 | 美國 | 2022-08-11 | 年度 | 1a | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Kofi A. Bruce | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.6% | 99.4% | 0.6% | -- |
| | | | 2022-08-11 | 年度 | 1b | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Rachel A. Gonzalez | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.1% | 99.9% | 0.1% | -- |
| | | | 2022-08-11 | 年度 | 1c | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Jeffrey T. Huber | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 候選人不被視為具獨立性，而且審計委員會成員不到三分之二是獨立董事。 | 是 | 是 | 通過 | 5.5% | 94.5% | 5.5% | -- |
| | | | 2022-08-11 | 年度 | 1d | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Talbott Roche | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 2.9% | 97.1% | 2.9% | -- |
| | | | 2022-08-11 | 年度 | 1e | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Richard A. Simonson | 管理團隊 | 支持 | 反對 | 候選人不被視為具獨立性，而且審計委員會成員不到三分之二是獨立董事。我們期望審計委員會主席是具獨立性的，當我們認定狀況並非如此時，我們不會支持相關被提名人的選任。 | 是 | 是 | 通過 | 7.2% | 92.8% | 7.2% | -- |
| | | | 2022-08-11 | 年度 | 1f | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Luis A. Ubinas | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 3.9% | 96.1% | 3.9% | -- |
| | | | 2022-08-11 | 年度 | 1g | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Heidi J. Ueberroth | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 1.2% | 98.8% | 1.2% | -- |
| | | | 2022-08-11 | 年度 | 1h | 是 | G 治理 | 董事選任 | 選任董事 | 選任董事 Andrew Wilson | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 5.7% | 94.3% | 5.7% | -- |
| | | | 2022-08-11 | 年度 | 2 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 對通過管理層薪酬的諮詢投票 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 7.6% | 92.4% | 7.6% | -- |
| | | | 2022-08-11 | 年度 | 3 | 是 | G 治理 | 審計相關 | 正式批准審計人員 | 正式批准由KPMG LLP擔任審計人員 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 8.3% | 91.7% | 8.3% | -- |
| | | | 2022-08-11 | 年度 | 4 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 修訂綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 修訂綜合 (Omnibus) 股票計劃 | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 10.9% | 89.1% | 10.9% | -- |
| | | | 2022-08-11 | 年度 | 5 | 是 | G 治理 | 例行業務 | 修訂召開特別股東大會的權限 | 將股東召開特別大會的權限由持股比例門檻降至15% | 管理團隊 | 支持 | 支持 | | 非 | 是 | 通過 | 0.2% | 78.2% | 0.2% | 0.0% |
| | | | 2022-08-11 | 年度 | 6 | 是 | G 治理 | 薪酬 | 提交資遣合約（控制管變更）由股東投票 | 提交資遣合約（控制管變更）由股東投票 | 股東 | 反對 | 反對 | | 非 | 是 | 未通過 | 47.3% | 47.3% | 52.7% | -- |